

32 communes  
151 246 habitants

**Pour la Direction de l'Eau et de l'Assainissement, composée de l'Autorité Organisatrice et de la Régie Communautaire**

**Un(e) CHEF DE SERVICE EXPLOITATION DES RESEAUX D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT**

## **DESCRIPTIF DE L'EMPLOI**

Au sein de la Direction de l'Eau et de l'Assainissement, vous êtes affecté au service de la régie communautaire (environ 130 agents). Sous l'autorité hiérarchique du directeur de la régie, vous avez la responsabilité du service d'exploitation des réseaux d'eau potable et d'assainissement (environ 40 agents)

## **MISSIONS**

### **1. Piloter les activités du service :**

- manager les différentes équipes, et prévoir du temps sur le terrain au contact de ses équipes
- planifier, organiser et suivre les activités ; veiller à l'atteinte des objectifs fixés
- organiser les réunions de service
- optimiser le fonctionnement du service
- assurer la veille technique et réglementaire sur les domaines d'activité
- réaliser, dans le respect des procédures de la commande publique, les achats

### **2. Travailler dans la transversalité avec les autres services de la régie, et notamment :**

- coordonner avec le chef du service exploitation des ouvrages de traitement l'activité des missions supports (maintenance TP / industrielle, laboratoire,...)
- participer avec le service patrimoine (bureau d'études interne) au déroulement des projets de travaux (de la définition des besoins de travaux, validation des études de projet jusqu'à la réception des travaux)

### **3. Gérer les équipements et les ouvrages :**

- garantir le bon fonctionnement technique et l'entretien des ouvrages et équipements associés
- optimiser le fonctionnement des ouvrages
- définir, hiérarchiser et proposer les travaux de renouvellement ainsi que les travaux d'amélioration
- participer aux études préalables aux travaux et/ou ayant un impact sur le fonctionnement des ouvrages et des systèmes de distribution d'eau potable et de collecte des eaux usées
- faire progresser la connaissance patrimoniale des réseaux

### **4. Gérer les ressources humaines du service :**

- rédiger et réviser les fiches de postes
- suivre la procédure de recrutement des agents
- assurer l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants au sein du service
- dédier un temps de terrain en accompagnement et suivi des équipes
- proposer les éventuelles adaptations de l'organisation de service et des moyens attribués aux fins d'améliorer le service public rendu
- évaluer les compétences des agents du services
- contrôler les activités des agents (heures supplémentaires, congés...)
- organiser la formation des agents (évaluation des besoins, suivi du plan de formation)

## 5. Gérer le budget du service :

- élaborer le budget en proposant les dépenses de fonctionnement et d'investissement
- assurer le suivi budgétaire et participer aux différentes étapes du calendrier budgétaire
- valider les bons de commande, contrôler l'ensemble des factures concernant le service
- suivre les dépenses budgétaires à l'appui du service relations Usagers et Ressources

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Par mobilité interne dans le cadre d'emploi des ingénieurs, OU par mise à disposition, détachement OU par voie contractuelle de droit privé (CDI groupe 7)

## PROFIL

Titulaire d'un bac + 3 à + 5 dans les domaines ayant attrait à l'environnement, eau, assainissement  
Expérience sur un poste similaire souhaitée et expérience éprouvée en matière de management d'équipes opérationnelles de terrain

### Compétences :

- Solides connaissances en hydraulique urbaine, métrologie, chimie des eaux
- Maîtrise du cadre réglementaire, technique et juridique dans le domaine de l'eau et de l'assainissement
- Capacité d'analyse
- Travail en transversalité
- Connaissance de la commande publique
- 

### Savoir-être

- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Capacité d'analyse
- Sens des responsabilités et de l'initiative
- Capacités de suivi et de coordination d'activité
- Capacité de communication, d'animation et de pilotage de projet
- Autonomie

## RENSEIGNEMENTS

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, dernière situation administrative) pour le 3 Juin 2021, date de clôture de l'appel à candidature à :  
Monsieur le Président de Saint-Brieuc Armor Agglomération – Direction Mutualisée des Ressources Humaines - rue du 71ème Régiment d'Infanterie – BP 4403 – 22044 Saint-Brieuc Cedex 2 ou par voie électronique à [recrutement@sbaa.fr](mailto:recrutement@sbaa.fr)

Pour toute information complémentaire, merci de contacter Claude RIBIERAS, Directeur Général Adjoint en charge du domaine d'activité concerné au sein de SBAA, au 02-96-77-20-52