



## Recrute

# Un chargé de mission ressource en eau (h/f)

---

- > **Poste à temps complet à pouvoir immédiatement**
  - > **Grade d'Ingénieur, d'Ingénieur Principal ou cadre d'emplois des Techniciens territoriaux**
  - > **Lieu d'affectation du poste : 312 rue des Frères Lumière – 71 000 MACON**
  - > **Date limite des candidatures : le 08/01/2024**
- 

Bénéficiant d'une situation géographique privilégiée, à 60 km de Lyon, sur un territoire particulièrement dynamique et ambitieux, Mâconnais Beaujolais Agglomération (39 communes, 80 000 habitants) exerce les compétences Eau potable, Assainissement, Gestion des Eaux Pluviales Urbaines (GEPU) et Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) au sein de sa Direction du Cycle de l'eau.

A ce titre, elle recrute un chargé de mission **ressources en eau (h/f)** au sein de la cellule GEMAPI/Préservation de la ressource, en charge de la gestion et du suivi des ressources, de la réflexion sur les prospectives de nouvelles ressources et sur la sécurisation de l'approvisionnement de son territoire.

### **Missions**

---

Sous la responsabilité de la Gestionnaire GEMAPI, en transversalité avec les autres gestionnaires de la Direction du Cycle de l'Eau, et parfois en concertation avec les syndicats exerçant la compétence production pour MBA sur son territoire, vous aurez la charge d'assurer la mise en œuvre des actions suivantes :

#### Activités principales :

Sur la ressource :

- Garantir la pérennisation et la sécurisation des ressources,
- Piloter des projets spécifiques liés à la ressource, et notamment l'étude stratégique sur la vulnérabilité des ressources du territoire.
- Définir la stratégie de protection, de sécurisation et de diversification de la ressource qui en résulteront.
- Élaborer les programmes d'investissement, puis définir et conduire des opérations de travaux de préservation de la ressource, sous maîtrise d'ouvrage publique ou à confier aux délégataires
- Alimenter les bases de données techniques et géographiques nécessaires au suivi de la ressource et gérer le modèle de l'hydrosystème

Sur l'approvisionnement en eau potable :

- Suivre le programme de réhabilitation de puits de captage en cours de réalisation,
- Mettre en œuvre des opérations résultant du schéma directeur d'eau potable
- Mettre en place des Plans de Gestion de la Sécurité Sanitaire des Eaux,
- Accompagner la réflexion de la collectivité dans la structuration de la prise de compétence eau potable.

### Activités transversales :

- Participer au contrôle et suivi des contrats de délégation de service public en matière de gestion de la ressource et de production d'eau destinée à la consommation humaine,
- Elaborer et suivre les marchés et budgets des opérations spécifiques au poste,
- Assurer la veille technique et réglementaire dans le domaine de l'eau, contribuer à la mise en œuvre des évolutions normatives et techniques,
- Participer à l'élaboration des rapports annuels et des notes de synthèse (commissions, bureaux et Conseils Communautaires, etc...)
- Représenter la collectivité dans les instances techniques en lien avec la protection de la ressource

### **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :**

---

- Conditions statutaires : régime indemnitaire, titres restaurant
- Poste à temps complet situé à Mâcon,
- Déplacements fréquents : permis B indispensable
- Astreinte assainissement à prévoir
- Possibilité de télétravail

### **PROFIL REQUIS (Formation - Expérience - Aptitudes personnelles)**

---

- Diplôme technique de niveau bac +5, ou inférieur avec expérience significative
- Maîtrise des stratégies de gestion intégrée des ressources en eau
- Connaissance de l'outil Système d'Information Géographique et des outils numériques liés à la modélisation des hydrosystèmes
- Connaissance technique dans le domaine de la production d'eau potable
- Connaissance des stratégies foncières liées à la ressource
- Capacité rédactionnelle et esprit de synthèse

### **SAVOIR-ETRE**

---

- Aptitude au travail en équipe et qualités relationnelles,
- Sens de la rigueur et de la méthode
- Sens des responsabilités, force de proposition
- Autonomie et rigueur, disponibilité.

**Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :**

Monsieur le Président de Mâconnais-Beaujolais Agglomération  
Direction des Ressources Humaines  
67 Esplanade du Breuil – CS 20811 – 71011 MACON CEDEX  
ou par mail à [ressourceshumaines@mb-agglo.com](mailto:ressourceshumaines@mb-agglo.com)