Accessibles en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale.

Récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Territoire Engagé pour la Transition Ecologique-3 étoiles, récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l’OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035, elle a également adopté un Plan Climat-Air-Energie-Territorial (PCAET) avec plus de 70 actions identifiées en cours de mise en œuvre et vise la labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique Climat-Air-Energie en 2024.

La CCSB porte des projets innovants avec par exemple le lancement de sa marque locale d’électricité verte en 2023 ou encore l’ouverture en 2027, d’un centre aquatique à énergie positive.

La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ». A ce titre, elle prévoit par exemple de renaturer son centre-ville et de rénover tous ses bâtiments publics en commençant par les écoles afin de réduire sa consommation d’énergie et son empreinte carbone.

Ces deux collectivités, CCSB et Belleville-en-Beaujolais ont mutualisé leurs services. Cette administration mutualisée porte une démarche innovante de travail en transversalité et en mode projet, et se positionne, quand c’est nécessaire, comme acteur économique.

**La Communauté de Communes Saône-Beaujolais** (35 communes – 45.000 habitants)

Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 300 agents avec **la Commune de Belleville-en-Beaujolais** (13.000 habitants) et 6 syndicats (LYBERTEC, SURB, STEU, SMRB, SMEVA et SIAMVA),

**RECRUTE :**

**1 Agent d’exploitation assainissement à temps complet, H/F**

Cadre d’emplois des agents de maîtrise ou adjoints techniques, catégorie C ou à défaut contractuel

Au sein du pôle technique, le poste est rattaché au service ‘cycle de l’eau’, qui compte actuellement 6 personnes, dont 3 techniciens SPANC. Ce recrutement s’inscrit dans le cadre du transfert de la compétence assainissement à la CCSB au 1er janvier 2026, qui nécessite un renforcement des moyens actuels au sein du service ‘cycle de l’eau’.

**Missions**

Sous la responsabilité du responsable d’exploitation assainissement et en étroite collaboration avec les autres techniciens du service, vous assurez les missions d’exploitation quotidienne des systèmes d’assainissement collectif (ouvrages et réseaux) de la CCSB :

- réaliser des tournées récurrentes de vérification de l’état des réseaux et ouvrages gérés en régie, détecter toute anomalie, et alerter

- enregistrer et analyser les données de fonctionnement (débits, pluviométrie) dans les outils de suivi

- organiser et suivre les opérations de maintenance préventive et curative sur les systèmes de collecte (débouchages – curages, lutte contre les nuisibles, etc.) et sur les petites stations d’épuration (entretien dégrilleurs, déversoirs, pompes, faucardage, etc.)

- informer - alerter sur les besoins de maintenance de niveaux supérieurs,

- contribuer à l’amélioration de la connaissance patrimoniale (inspections caméra, repérages branchements, caractéristiques réseau, saisie des données dans le SIG, etc.)

- répondre aux demandes des abonnés en lien avec l’exploitation du réseau (bouchages, contrôles lors des ventes immobilières, etc.)

**Profil**

**Compétences et connaissances techniques (savoirs et savoir-faire) :**

- maîtrise du fonctionnement des systèmes d’assainissement (postes de relèvement, déversoirs d’orage, réseaux, stations d’épuration), notamment des procédés liés à leur entretien et leur maintenance,

- capacité à diagnostiquer des dysfonctionnements techniques et à réaliser les opérations d’entretien de 1er niveau

- maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, Outlook).

La maîtrise des outils de supervision TOPKAPI et du logiciel QGIS sera un plus.

**Qualités relationnelles et comportementales (savoir-être) :**

- pragmatisme, autonomie, sens des responsabilités, de l’organisation

- aptitude et goût du travail de terrain

- esprit d’équipe

- sens du service public et de l’intérêt général

**Niveau de qualification et expérience requise :**

- Formation et/ou expérience dans les métiers de l’eau / l’assainissement

- Expérience souhaitée d’un an minimum

- Permis B indispensable

**Candidature**

- CV+ lettre de motivation à transmettre jusqu’au 15/08/2025 par mail à : recrutement@belleville-en-beaujolais.fr

- Renseignements sur le poste : Charlotte GINSBURGER, responsable cycle de l’eau, 06.76.87.58.26