Une image contenant texte, Police, logo, Graphique

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.Accessibles en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale.

Récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Territoire Engagé pour la Transition Ecologique-3 étoiles, récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l’OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035, elle a également adopté un Plan Climat-Air-Energie-Territorial (PCAET) avec plus de 70 actions identifiées en cours de mise en œuvre et vise la labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique Climat-Air-Energie en 2024.

La CCSB porte des projets innovants avec par exemple le lancement de sa marque locale d’électricité verte en 2023 ou encore l’ouverture en 2027, d’un centre aquatique à énergie positive.

La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ». A ce titre, elle prévoit par exemple de renaturer son centre-ville et de rénover tous ses bâtiments publics en commençant par les écoles afin de réduire sa consommation d’énergie et son empreinte carbone.

Ces deux collectivités, CCSB et Belleville-en-Beaujolais ont mutualisé leurs services. Cette administration mutualisée porte une démarche innovante de travail en transversalité et en mode projet, et se positionne, quand c’est nécessaire, comme acteur économique.

**La Communauté de Communes Saône-Beaujolais** (35 communes – 45.000 habitants)

Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 300 agents avec **la Commune de Belleville-en-Beaujolais** (13.000 habitants) et 6 syndicats (LYBERTEC, SURB, STEU, SMRB, SMEVA et SIAMVA),

**1 Technicien « maîtrise d’œuvre et travaux eau et assainissement » à temps complet, H/F**

Cadre d’emplois des techniciens territoriaux, catégorie B ou à défaut contractuel

Au sein du pôle technique mutualisé de la CCSB et de la mairie de Belleville-en-Beaujolais, le poste est rattaché au service ‘cycle de l’eau’, qui compte actuellement 6 personnes, dont 3 techniciens SPANC. Ce recrutement s’inscrit dans le cadre du transfert de la compétence assainissement à la CCSB au 1er janvier 2026, qui nécessite un renforcement des moyens actuels au sein du service ‘cycle de l’eau’.

**Missions**

Sous la responsabilité du chef de service ‘cycle de l’eau’ et en étroite collaboration avec les autres techniciens du service, vous êtes en charge de la maîtrise d’ouvrage des projets d’études et de travaux nécessaires au renouvellement, à la fiabilisation et au renforcement des réseaux d’eau et d’assainissement. Ainsi, grâce à votre capacité à gérer des projets avec de multiples interlocuteurs et vos compétences techniques, vous assurez les missions suivantes :

- contribution à l’élaboration des programmes pluriannuels de travaux, sur la base des schémas directeurs

- élaboration et suivi des marchés de maîtrise d’œuvre et de travaux,

- identification et gestion des diagnostics et investigations de terrain, en lien avec les agents d’exploitation du service et les prestataires éventuels (délégataire, bureau d’étude, etc.)

- suivi des études de maîtrise d’œuvre, lien avec les services communautaires et communaux, ainsi qu’avec les différents partenaires (délégataires, services de voirie, de transport, etc.)

- préparation et participation aux réunions publiques, contribution à l’information des riverains

- suivi et réception des travaux, mise à jour des plans de réseaux sous SIG (QGIS)

- dépôt et suivi des demandes de subventions.

**Profil**

**Compétences et connaissances techniques (savoirs et savoir-faire) :**

- connaissances techniques en hydraulique urbaine et gestion des eaux pluviales

- connaissance des bases réglementaires en eau et assainissement, et en commande publique (loi MOP)

- capacité d’organisation et de gestion de projets

- maîtrise des logiciels de bureautique, et du logiciel QGIS.

**Qualités relationnelles et comportementales (savoir-être) :**

- autonomie, sens des responsabilités et de l’organisation, rigueur et sérieux

- goût pour le travail partenarial et multi-acteurs ; esprit d’équipe

- aptitude et goût du travail de terrain

- sens du service public et de l’intérêt général

**Niveau de qualification et expérience requise :**

- Bac + 2 (GEMEAU / Métier de l’eau / Hydraulique urbaine)

- Expérience souhaitée d’un an minimum, en particulier sur la gestion des eaux pluviales

- Permis B indispensable

**Candidature**

- CV+ lettre de motivation à transmettre jusqu’au 15/08/2025 par mail à : [recrutement@belleville-en-beaujolais.fr](mailto:recrutement@belleville-en-beaujolais.fr)

- Renseignements sur le poste : Charlotte GINSBURGER, responsable cycle de l’eau, 06.76.87.58.26