Une image contenant texte, Police, logo, Graphique

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.Accessibles en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale.

Récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Territoire Engagé pour la Transition Ecologique-3 étoiles, récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l’OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035, elle a également adopté un Plan Climat-Air-Energie-Territorial (PCAET) avec plus de 70 actions identifiées en cours de mise en œuvre et vise la labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique Climat-Air-Energie en 2024.

La CCSB porte des projets innovants avec par exemple le lancement de sa marque locale d’électricité verte en 2023 ou encore l’ouverture en 2027, d’un centre aquatique à énergie positive.

La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ». A ce titre, elle prévoit par exemple de renaturer son centre-ville et de rénover tous ses bâtiments publics en commençant par les écoles afin de réduire sa consommation d’énergie et son empreinte carbone.

Ces deux collectivités, CCSB et Belleville-en-Beaujolais ont mutualisé leurs services. Cette administration mutualisée porte une démarche innovante de travail en transversalité et en mode projet, et se positionne, quand c’est nécessaire, comme acteur économique.

**La Communauté de Communes Saône-Beaujolais** (35 communes – 45.000 habitants)

Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 300 agents avec **la Commune de Belleville-en-Beaujolais** (13.000 habitants) et 6 syndicats (LYBERTEC, SURB, STEU, SMRB, SMEVA et SIAMVA),

**1 Technicien qualité et autosurveillance des systèmes d’assainissement à temps complet, H/F**

Cadre d’emplois des techniciens territoriaux, catégorie B ; ou à défaut contractuel

Au sein du pôle technique mutualisé de la CCSB et de la mairie de Belleville-en-Beaujolais, le poste est rattaché au service ‘cycle de l’eau’, qui compte actuellement 6 personnes, dont 3 techniciens SPANC. Ce recrutement s’inscrit dans le cadre du transfert de la compétence assainissement à la CCSB au 1er janvier 2026, qui nécessite un renforcement des moyens actuels au sein du service ‘cycle de l’eau’.

**Missions**

Sous l’autorité du responsable d’exploitation assainissement et en étroite collaboration avec les autres techniciens du service, vous êtes en charge du suivi de l’autosurveillance des ouvrages concernés et des rejets aux réseaux. Dans une logique d’amélioration continue et afin de répondre aux obligations réglementaires, vous assurez les missions suivantes :

**Gestion de l’autosurveillance**

- être le référent autosurveillance auprès des services de l’Etat et autres interlocuteurs (SATESE, etc.),

- mettre en place la surveillance et l’autosurveillance sur les ouvrages en régie (piloter la pose des appareils de mesure et l’intégration à la supervision, définir les données utiles etc.) analyser les données, détecter les dysfonctionnements et alerter, proposer des améliorations d’exploitation et de suivi,

- suivre et analyser l’autosurveillance réalisée par les exploitants pour les systèmes en prestation,

- mettre en place ou à jour, et (faire) appliquer les manuels d’autosurveillance ou cahier de vie,

- élaborer les bilans annuels d’autosurveillance, assurer les échanges avec les services de l’Etat,

- assurer la mise en œuvre et l’amélioration continue du diagnostic permanent : analyser les données, calculer les indicateurs, identifier les dysfonctionnements et causes, élaborer et prioriser les actions à conduire, etc.

- contribuer au reporting du service (RPQS, rapports annuels, indicateurs d’activité et de performance, etc.),

**Gestion des rejets autres que domestiques**

- en lien avec le responsable d’exploitation, instruire les demandes d’urbanisme concernées par des (futurs) rejets autres que domestiques, contrôler sur le terrain la bonne mise en œuvre des préconisations et contraintes techniques au moment des travaux,

- élaborer et suivre les arrêtés et conventions spéciales de déversement : collecter et analyser les données d’autosurveillance auprès des établissements, s’assurer de la mise en œuvre des éventuels programmes d’action établis dans les conventions, contrôler la qualité des rejets le cas échéant,

- assurer la « police de réseaux » sur les rejets autres que domestiques,

- déployer, suivre et améliorer le programme d’actions du diagnostic amont, conduire les campagnes de recherche de substances dangereuses pour l’environnement (RSDE).

**Profil**

**Compétences et connaissances techniques (savoirs et savoir-faire) :**

- connaissances techniques en hydraulique urbaine, biologie et chimie des eaux usées

- connaissance solide de la réglementation en matière d’assainissement

- connaissances de base en métrologie, instrumentation, électricité, automatisme

- maîtrise des logiciels de bureautique, et si possible des logiciels métiers TOPKAPI et QGIS

- aisance rédactionnelle

**Qualités relationnelles et comportementales (savoir-être) :**

- autonomie, sens des responsabilités et de l’organisation, rigueur et sérieux

- aptitude et goût du travail de terrain

- aisance relationnelle, esprit d’équipe

- sens du service public et de l’intérêt général

**Niveau de qualification et expérience requise :**

- Bac + 2 / +3 (BTS GEMEAU ou Licence Métier de l’eau / Traitement de l’eau / Hydraulique urbaine)

- Expérience souhaitée d’un an minimum

- Permis B indispensable

**Candidature**

- CV+ lettre de motivation à transmettre jusqu’au 15/08/2025 par mail à : recrutement@belleville-en-beaujolais.fr

- Renseignements sur le poste : Charlotte GINSBURGER, responsable cycle de l’eau, 06.76.87.58.26