Une image contenant texte, Police, logo, Graphique

Le contenu généré par l’IA peut être incorrect.Accessibles en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale.

Récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Territoire Engagé pour la Transition Ecologique-3 étoiles, récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l’OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035, elle a également adopté un Plan Climat-Air-Energie-Territorial (PCAET) avec plus de 70 actions identifiées en cours de mise en œuvre et vise la labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique Climat-Air-Energie en 2024.

La CCSB porte des projets innovants avec par exemple le lancement de sa marque locale d’électricité verte en 2023 ou encore l’ouverture en 2027, d’un centre aquatique à énergie positive.

La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ». A ce titre, elle prévoit par exemple de renaturer son centre-ville et de rénover tous ses bâtiments publics en commençant par les écoles afin de réduire sa consommation d’énergie et son empreinte carbone.

Ces deux collectivités, CCSB et Belleville-en-Beaujolais ont mutualisé leurs services. Cette administration mutualisée porte une démarche innovante de travail en transversalité et en mode projet, et se positionne, quand c’est nécessaire, comme acteur économique.

**La Communauté de Communes Saône-Beaujolais** (35 communes – 45.000 habitants)

Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 300 agents avec **la Commune de Belleville-en-Beaujolais** (13.000 habitants) et 6 syndicats (LYBERTEC, SURB, STEU, SMRB, SMEVA et SIAMVA),

**1 Technicien « responsable d’exploitation assainissement » à temps complet, H/F**

Cadre d’emplois des techniciens territoriaux, catégorie B ; ou à défaut contractuel

Au sein du pôle technique mutualisé de la CCSB et de la mairie de Belleville-en-Beaujolais, le poste est rattaché au service ‘cycle de l’eau’, qui compte actuellement 6 personnes, dont 3 techniciens SPANC. Ce recrutement s’inscrit dans le cadre du transfert de la compétence assainissement à la CCSB au 1er janvier 2026, qui nécessite un renforcement des moyens actuels au sein du service ‘cycle de l’eau’.

**Missions**

Sous la responsabilité du chef de service ‘cycle de l’eau’ et en étroite collaboration avec les autres techniciens du service, vous êtes en charge des activités liées à l’exploitation du service d’assainissement collectif et non collectif de la CCSB. Ainsi, vous assurez les missions suivantes :

**Supervision et coordination de l’exploitation des ouvrages et réseaux**

- Piloter et améliorer l’exploitation et la maintenance des réseaux, stations d’épuration et autres ouvrages d’assainissement collectif en gestion directe : curage, inspections caméra, dératisation, télésurveillance, entretien des petites stations et des postes de relèvement, gestion des boues et des sous-produits d’épuration, etc.

- Assurer une expertise technique et un appui opérationnel auprès des agents de terrain

- En lien avec le technicien en charge de la qualité et de l’autosurveillance, garantir la conformité des ouvrages

- En lien avec l’assistant administratif du service, prendre en charge les demandes des abonnés, instruire et gérer les demandes d’urbanisme, de branchement neuf et de contrôle vente

- Assurer la gestion quotidienne du service public d’assainissement non collectif (SPANC)

**Encadrement des agents du service**

- Manager et fédérer les agents sous sa responsabilité (congés, évaluations, formations, habilitations)

- Mettre en place et harmoniser les procédures,

- Veiller au respect des procédures et des consignes d’hygiène et de sécurité,

- Superviser l’astreinte d’exploitation.

**Assurer le suivi technique et administratif du service**

- En appui au chef de service, participer à l’élaboration et à l’exécution du budget de fonctionnement du service,

- Harmoniser et optimiser le fonctionnement de la supervision,

- Contribuer à la rédaction des pièces techniques des marchés publics nécessaires au fonctionnement du service,

- Mettre en place et alimenter des tableaux de bord avec des indicateurs permettant le suivi de l'activité,

- Contribuer au reporting du service (RPQS, rapports annuels, etc.).

**Profil**

**Compétences et connaissances techniques (savoirs et savoir-faire) :**

- maîtrise du fonctionnement des systèmes d’assainissement (postes de relèvement, déversoirs d’orage, réseaux, stations d’épuration), notamment des procédés liés à leur entretien et leur maintenance,

- capacité à diagnostiquer des dysfonctionnements techniques et à organiser la maintenance corrective,

- connaissances des paramètres de surveillance et des dispositifs d'autosurveillance,

- maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, Outlook).

La maîtrise des outils de supervision TOPKAPI et du logiciel QGIS sera un plus.

**Qualités relationnelles et comportementales (savoir-être) :**

- autonomie, sens des responsabilités, de l’organisation et de la planification

- capacité à animer et manager une équipe d’agents de terrain, aptitude et goût du travail de terrain

- sens du service public et de l’intérêt général

**Niveau de qualification et expérience requise :**

- Bac – Bac + 2 (Bac Pro - BTS GEMEAU/ Métier de l’eau / Hydraulique urbaine)

- Expérience requise sur un poste similaire

- Permis B indispensable

**Candidature**

- CV+ lettre de motivation à transmettre jusqu’au 15/08/2025 par mail à : [recrutement@belleville-en-beaujolais.fr](mailto:recrutement@belleville-en-beaujolais.fr)

- Renseignements sur le poste : Charlotte GINSBURGER, responsable cycle de l’eau, 06.76.87.58.26