Accessibles en train en 35 min de Lyon et 15 min de Mâcon, la Communauté de Communes Saône-Beaujolais (CCSB) est un territoire avec une forte ambition environnementale.

Récemment labellisé Territoire Engagé pour la Nature (TEN) et Territoire Engagé pour la Transition Ecologique-3 étoiles, récompensé au titre de la meilleure intercommunalité de France « Capitale de la biodiversité » décerné par l’OFB, et déterminée à devenir un Territoire à Energie Positive (TEPos) d'ici 2050 au plus, objectif qui tend à être ramené à 2035, elle a également adopté un Plan Climat-Air-Energie-Territorial (PCAET) avec plus de 70 actions identifiées en cours de mise en œuvre et vise la labellisation Territoire Engagé pour la Transition Ecologique Climat-Air-Energie en 2024.

La CCSB porte des projets innovants avec par exemple le lancement de sa marque locale d’électricité verte en 2023 ou encore l’ouverture en 2027, d’un centre aquatique à énergie positive.

La commune de Belleville-en-Beaujolais, quant à elle, s'inscrit dans un projet très ambitieux « Ville bioclimatique et positive 2035 ». A ce titre, elle prévoit par exemple de renaturer son centre-ville et de rénover tous ses bâtiments publics en commençant par les écoles afin de réduire sa consommation d’énergie et son empreinte carbone.

Ces deux collectivités, CCSB et Belleville-en-Beaujolais ont mutualisé leurs services. Cette administration mutualisée porte une démarche innovante de travail en transversalité et en mode projet, et se positionne, quand c’est nécessaire, comme acteur économique.

**La Communauté de Communes Saône-Beaujolais** (35 communes – 45.000 habitants)

Au sein de son organisation entièrement mutualisée de 300 agents avec **la Commune de Belleville-en-Beaujolais** (13.000 habitants) et 6 syndicats (LYBERTEC, SURB, STEU, SMRB, SMEVA et SIAMVA),

**1 Technicien « responsable d’exploitation assainissement » à temps complet, H/F**

Cadre d’emplois des techniciens territoriaux, catégorie B ; ou à défaut contractuel

Au sein du pôle technique mutualisé de la CCSB et de la mairie de Belleville-en-Beaujolais, le poste est rattaché au service ‘cycle de l’eau’, qui compte actuellement 6 personnes, dont 3 techniciens SPANC. Ce recrutement s’inscrit dans le cadre du transfert de la compétence assainissement à la CCSB au 1er janvier 2026, qui nécessite un renforcement des moyens actuels au sein du service ‘cycle de l’eau’.

**Missions**

Sous la responsabilité du chef de service ‘cycle de l’eau’ et en étroite collaboration avec les autres techniciens du service, vous êtes en charge des activités liées à l’exploitation du service d’assainissement collectif et non collectif de la CCSB. Ainsi, vous assurez les missions suivantes :

**Supervision et coordination de l’exploitation des ouvrages et réseaux**

- Piloter et améliorer l’exploitation et la maintenance des réseaux, stations d’épuration et autres ouvrages d’assainissement collectif en gestion directe : curage, inspections caméra, dératisation, télésurveillance, entretien des petites stations et des postes de relèvement, gestion des boues et des sous-produits d’épuration, etc.

- Assurer une expertise technique et un appui opérationnel auprès des agents de terrain

- En lien avec le technicien en charge de la qualité et de l’autosurveillance, garantir la conformité des ouvrages

- En lien avec l’assistant administratif du service, prendre en charge les demandes des abonnés, instruire et gérer les demandes d’urbanisme, de branchement neuf et de contrôle vente

- Assurer la gestion quotidienne du service public d’assainissement non collectif (SPANC)

**Encadrement des agents du service**

- Manager et fédérer les agents sous sa responsabilité (congés, évaluations, formations, habilitations)

- Mettre en place et harmoniser les procédures,

- Veiller au respect des procédures et des consignes d’hygiène et de sécurité,

- Superviser l’astreinte d’exploitation.

**Assurer le suivi technique et administratif du service**

- En appui au chef de service, participer à l’élaboration et à l’exécution du budget de fonctionnement du service,

- Harmoniser et optimiser le fonctionnement de la supervision,

- Contribuer à la rédaction des pièces techniques des marchés publics nécessaires au fonctionnement du service,

- Mettre en place et alimenter des tableaux de bord avec des indicateurs permettant le suivi de l'activité,

- Contribuer au reporting du service (RPQS, rapports annuels, etc.).

**Profil**

**Compétences et connaissances techniques (savoirs et savoir-faire) :**

- maîtrise du fonctionnement des systèmes d’assainissement (postes de relèvement, déversoirs d’orage, réseaux, stations d’épuration), notamment des procédés liés à leur entretien et leur maintenance,

- capacité à diagnostiquer des dysfonctionnements techniques et à organiser la maintenance corrective,

- connaissances des paramètres de surveillance et des dispositifs d'autosurveillance,

- maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, Outlook).

La maîtrise des outils de supervision TOPKAPI et du logiciel QGIS sera un plus.

**Qualités relationnelles et comportementales (savoir-être) :**

- autonomie, sens des responsabilités, de l’organisation et de la planification

- capacité à animer et manager une équipe d’agents de terrain, aptitude et goût du travail de terrain

- sens du service public et de l’intérêt général

**Niveau de qualification et expérience requise :**

- Bac – Bac + 2 (Bac Pro - BTS GEMEAU/ Métier de l’eau / Hydraulique urbaine)

- Expérience requise sur un poste similaire

- Permis B indispensable

**Candidature**

- CV+ lettre de motivation à transmettre jusqu’au 15/08/2025 par mail à : recrutement@belleville-en-beaujolais.fr

- Renseignements sur le poste : Charlotte GINSBURGER, responsable cycle de l’eau, 06.76.87.58.26