

**Le SMRD recherche
un(e) chargé(e) de l'animation du volet économies d'eau / programme EcoDrôme**

Le Syndicat Mixte de la Rivière Drôme (SMRD) couvre l'ensemble du bassin versant de la Drôme (80 communes – 1 600 km² – 50 000 hab) et regroupe les 3 communautés de communes du bassin et le Département de la Drôme.

Il est structuré en deux pôles pour exercer, d'une part, les missions liées à la compétence GEMAPI, et d'autre part, pour assurer le portage du SAGE Drôme ainsi que l'observatoire de la rivière Drôme.

Le SAGE, dont la révision est actuellement en phase de finalisation, s'appuie sur une stratégie pour l'adaptation du territoire au changement climatique comprenant 4 axes :

- Sobriété,
- Résilience,
- Partage de la ressource,
- Sécurisation.

Les économies d'eau figurent comme la priorité des actions à mettre en œuvre et un premier programme ECODROME a été réalisé sur la période 2023-2025.

Un second programme doit désormais être animé pour la période 2026-2028.

POSITIONNEMENT DU POSTE DANS LA STRUCTURE
--

Poste de rattachement hiérarchique : sous l'autorité du Directeur

Encadrement technique : sous la responsabilité du référent du pôle SAGE/Observatoire et de la chargée de mission ressource en eau.

Localisation : Saillans (26340)

OBJECTIFS DU POSTE

Animer le programme ECODROME II sur la période 2026-2028

MISSIONS ET ACTIVITES

- Maîtrise d'ouvrage technique et administrative pour la mise en place d'actions d'économies d'eau collectives ou individuelles
- Animation de réunions, de formations, de réseaux territoriaux et démarchage de nouveaux acteurs cibles
- Accompagnement, diagnostic et conseils à la sobriété (solutions aux pratiques inadaptées, promotion et aide à la mise en place des mesures et matériels hydroéconomes, suivi et évaluation)
- Valorisation et partage des retours d'expériences sur les économies d'eau pour inciter le changement de pratiques sur le territoire
- Diagnostics et conseils des pratiques inadaptées (rafraichissement des parvis au jet d'eau, arrosages des fleurs...) ; mutualisation de solutions vertueuses (gestion espaces verts et ronds-points, toilettes publiques sèches ...)
- Recherche de retours d'expériences pour réaliser de l'aide au changement de pratiques et de comportement
- Rédaction et diffusion de supports d'information et de sensibilisation sur les économies d'eau et de déficit quantitatif
- Mise en œuvre d'une stratégie de communication et de sensibilisation aux économies d'eau en lien avec la chargée de communication
- Intervention pédagogique dans les écoles
- Rédaction de rapports, bilans et de comptes-rendus
- Evaluation des économies d'eau réalisables et réalisées

Mission secondaire

- Participer aux astreintes de la collectivité pour le suivi des inondations

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Interne :

- avec l'équipe SMRD
- avec les élus

Externe :

- avec les partenaires institutionnels,
- avec les élus,
- avec les professionnels,
- avec les usagers,
- avec les citoyens
- avec les prestataires

FORMATION ET EXPERIENCE

- Formation initiale préconisée : bac+2 minimum.
- Expérience similaire souhaitée

CONDITIONS DE TRAVAIL ASSOCIEES AU POSTE

- Obligation de polyvalence pour assurer la continuité du service
- Réunions possibles le soir et exceptionnellement le week-end
- Souplesse horaire

COMPETENCES REQUISES POUR OCCUPER LE POSTE

- Maîtrise des techniques de concertation, de participation et d'accompagnement au changement
- Maîtrise des outils de communication et de sensibilisation
- Maîtrise des outils et techniques d'économies d'eau
- Culture scientifique forte en hydrologie, gestion quantitative, gestion intégrée de la ressource en eau et aménagement du territoire
- Connaissance des institutions et des programmes en lien avec l'adaptation au changement climatique, la résorption du déficit quantitatif et la transition écologique
- Suivi de projet
- Animation de réseau
- Connaissance du monde touristique et agricole est un plus

APTITUDES POUR OCCUPER LE POSTE

- | | |
|---|---|
| • Avoir du goût pour la communication et la sensibilisation | • Maîtrise des outils informatiques |
| • Savoir mobiliser et fédérer des acteurs autour d'un projet | • Excellent relationnel, qualités d'écoute |
| • Impulser les actions | • Dynamisme |
| • Créer et maintenir de la dynamique collective | • Ouverture d'esprit, curiosité |
| • Capacité d'animation de projets et de collectifs | • Capacité d'adaptation, d'anticipation, prise d'initiative |
| • Maîtrise technique spécifique au secteur, aux produits et aux pratiques d'économies d'eau | • Sens du travail en équipe et possiblement à distance |
| | • Rigueur et méthode, analyse, en vue globale, prise de recul |
| | • Qualités rédactionnelles |
| | • Rédiger des rapports et notes techniques |

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Par voie de mobilité : Si possible.

Par contrat : Si nécessaire.

Grades préférentiels de la F.P.T. (cadre d'emplois, grade pertinent pour obtenir le poste) :

Catégorie B - filière technique – grade technicien territorial

Temps de travail : à temps complet

Candidature avant le 24 novembre 2025 auprès de Caroline JEANJEAN, responsable administrative admin@smrd.org .

Renseignements auprès de David Arnaud, Directeur - d.arnaud@smrd.org

Audition des candidats retenus le 11 décembre 2025 après midi