

# Fiche de poste

## Agence de l'eau Adour-Garonne

### AV/DRH/2021-36

### Ouverture en interne et externe

#### Intitulé du poste

**Chargé d'études Lacs H/F**

#### Service/Direction

Mission Surveillance réseaux

#### Localisation

Toulouse

#### Positionnement

Sous l'autorité directe du chef de la Mission Surveillance Réseaux

#### Catégorie

II ou fonctionnaire cat A

#### Etat du poste

Remplacement

#### Date de prise de fonction

1<sup>er</sup> septembre 2021

#### Date limite de réception

18 juillet 2021

#### Mission/Finalité du poste

Contribuer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi des dispositifs d'acquisition et d'exploitation de données pour les lacs (biologie, physico-chimie, micropolluants et hydromorphologie). Participer à la valorisation des données pour définir l'état écologique et chimique des systèmes lacustres. Développer les connaissances sur l'impact des pressions sur l'état qualitatif des lacs.

#### Activités

##### **1 Mettre en œuvre les dispositifs d'acquisition des données**

Piloter les réseaux d'acquisition de données concernant les lacs (physico-chimie, micropolluants, biologie, hydromorphologie). Réaliser en régie et faire réaliser des études spécialisées sur les lacs à enjeux particuliers (cyanobactéries, eutrophisation...). Garantir la qualité technique des études et des données acquises. Participer et représenter l'Agence aux groupes techniques nationaux sur la thématique des lacs.

##### **2 Développer les connaissances sur les pressions et leurs impacts sur les lacs**

Définir et hiérarchiser les différentes pressions exercées sur les lacs et leur bassin versant.

Evaluer les impacts des pressions sur l'état des lacs en fonction de leurs usages (hydroélectricité, soutien des étiages, ...) et de leur type (naturel, artificiels...).

Participer à l'évolution et au développement d'outils nécessaires à la hiérarchisation des pressions qui s'exercent sur les lacs et leur bassin versant.

##### **3 Valoriser les connaissances acquises**

Participer aux travaux d'évaluation de l'état des lieux DCE.

Diffuser et mettre à disposition les informations (études, données, bilans, synthèses, guides, rapports) en interne et en externe.

Assurer une veille technologique, technique (matériel), réglementaire, et scientifique. Informer, former et apporter un appui technique aux chargés d'interventions de l'Agence (siège, délégations). Apporter un appui technique à nos partenaires institutionnels (bassin, national) sur la thématique des lacs.

	<p><b>4 Développer une approche territoriale</b>  En appui de son chef de service et en lien avec la mission Littorale, mettre en œuvre une stratégie de partage de la connaissance des milieux aquatiques dont les lacs sur le territoire de la frange atlantique. Organiser sur ce même territoire, par des points réguliers (techniques, administratifs et financiers), les échanges internes sur la surveillance de tous les milieux aquatiques.</p> <p>Chef de service connaissance et valorisation</p> <p><b>Relations internes :</b> Départements du siège et délégations, équipe direction des systèmes d'information unique (DSIUN), missions données et littorale.</p> <p><b>Relations externes :</b> bureaux d'études, laboratoires publics et privés, INRAé, DREAL, OFB, UFBAG, collectivités, universités, EDF, SHEM, Etat.</p> <p>Limnologie,  Biologie, Hydromorphologie,  Achats et marchés,  Progiciels courants et applications informatiques AEAG, SIG.</p> <p>Piloter des prestataires  Synthétiser des informations, des données, un document,  Valoriser une action, une production,  Travailler en partenariat.</p> <p>Sens critique  Aptitude confirmée au travail de terrain  Sens de l'analyse et de l'organisation  Etre rigoureux  Aptitude à l'écoute</p> <p>Le poste est ouvert aux personnes handicapées  Déplacements sur le bassin et France entière réguliers nécessitant le permis B  Permis bateau fluviale souhaité.</p> <p>Ouvert aux agents possédant les compétences énoncées et répondant aux conditions suivantes :  <b>En interne :</b>  Ouvert aux agents de catégorie II.  Ou expérience professionnelle d'au moins 6 années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie III au sein d'une agence de l'eau.  <b>En externe :</b>  Justifier d'un titre ou diplôme de 2eme cycle (bac+3ans ou Bac+4) de l'enseignement supérieur,  Ou d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce habilitée à cet effet,  Ou de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau II de qualification  Ou d'un titre ou diplôme équivalent</p> <p><b>Ou fonctionnaire catégorie A</b></p>
<b>Liens hiérarchiques</b>	
<b>Liens fonctionnels</b>	
<b>Connaissances</b>	
<b>Savoir-faire technique et relationnel.</b>	
<b>Qualités et aptitudes</b>	
<b>Spécificités du poste</b>	
<b>Conditions d'accès</b>	

Fiche de poste AEAG/DRH/diffusion générale/DRH-2021, AV/DRH/2021-36 du 18 juin 2021  
Réponse (lettre de motivation et CV) à déposer sur le site des agences de l'eau [www.profileau.fr](http://www.profileau.fr)

**Agence de l'eau Adour-Garonne**  
90 rue du Férétra – CS 87801  
31078 Toulouse cedex 04  
Tél : 05 61 36 37 38 - [www.eau-grandsudouest.fr](http://www.eau-grandsudouest.fr)