

Intitulé du poste

Adjoint au directeur PEPPER H/F

Service/Direction

Direction Planification, évaluation, programme, prospective, études et recherche - PEPPER

Localisation

Toulouse

Positionnement

Sous l'autorité directe du directeur PEPPER

Catégorie

I ou fonctionnaire cat A

Etat du poste

Remplacement

Date de prise de fonction

1^{er} septembre 2021

Date limite de réception

18 Juillet 2021

Mission/Finalité du poste

Après du directeur, l'adjoint exerce des responsabilités techniques, administratives et managériales dans le domaine d'activité de la direction. Il prend part à tout ou partie des missions du directeur (élaboration et conduite de projets, responsabilité de dossiers, encadrement...) et peut se voir confier des missions transverses à la direction. Il seconde, remplace et représente le directeur, et à ce titre, dispose d'une délégation pleine et entière.

Activités

L'adjoint au directeur PEPPER aura les activités principales suivantes :

- En complémentarité avec le directeur, d'avoir une vision transversale des activités de PEPPER, lui permettant notamment de représenter PEPPER aux instances internes et externes, ainsi qu'aux différentes réunions en l'absence du directeur PEPPER
- D'assurer un appui au directeur pour le management opérationnel de l'équipe

Il exercera plus particulièrement les activités spécifiques suivantes :

- Assurer un pilotage du pôle planification – DCE de la direction PEPPER, à la fois dans les périodes d'élaboration du SDAGE mais aussi dans la mise en œuvre ; il interviendra notamment à la commission planification ; il assurera un certain nombre d'arbitrages sur les activités de planification, par délégation du directeur PEPPER
- Au sein des activités « étude, prospective, recherche » de la direction : assurer les missions de responsable de ligne « études »
- Assurer la coordination interne des chantiers de mutualisation interagences.

La répartition des activités entre le directeur PEPPER et l'adjoint sera précisée lors de la prise de poste. Cette répartition et les activités pourront évoluer dans le temps

A

Liens hiérarchiques

Liens fonctionnels

Connaissances

Savoir-faire technique et relationnel

Qualités et aptitudes

Spécificités du poste

Conditions d'accès

Directeur PEPPER

Relations internes : Direction générale, Direction des aides, Délégations, Missions Surveillance et Données, Direction de la communication et des instances, Secrétariat général

Relations externes : Groupe technique planification et secrétariat technique de bassin (DREAL de bassin, OFB, DRAAF de bassin, ARS, etc.), membres de la commission planification, bureaux d'étude sur les domaines de la planification (état des lieux, expertise juridique, évaluation environnementale)

SDAGE et DCE (contenu et procédures)

- Manager
- Animer un groupe, une équipe
- Mobiliser
- Travailler en mode projet

- Sens stratégique
- Capacité à communiquer
- Sens des responsabilités

Le poste est ouvert aux personnes handicapées

Ouvert aux agents possédant les compétences énoncées ci-dessus et répondant aux conditions suivantes :

En interne :

Ouvert aux agents de catégorie I.

Ou expérience professionnelle d'au moins trois années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau, et de l'accomplissement d'une période de mobilité d'au moins trois années de services effectifs hors de l'agence de l'eau employeur, dans des fonctions de niveau au moins équivalent à celles relevant de la catégorie II.

Ou expérience professionnelle d'au moins douze années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau, ou dans des fonctions de niveau au moins équivalent dans le secteur public ou privé.

En externe :

Justifier d'un titre ou diplôme de troisième cycle (minimum Bac+5) de l'enseignement supérieur,

Ou d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce habilitée à cet effet,

Ou de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau I de qualification,

Ou d'un titre ou diplôme équivalent.

Ou fonctionnaire catégorie A.

Fiche de poste AEAG/DRH/diffusion générale/DRH-2021, AV/DRH/2021-37 du 18 juin 2021
Réponse (lettre de motivation+ CV) à déposer sur le site des agences de l'eau www.profileau.fr

Agence de l'eau Adour-Garonne

90 rue du Férétra – CS 87801

31078 Toulouse cedex 04

Tél : 05 61 36 37 38 - www.eau-grandsudouest.fr