

OFFRE D'EMPLOI

ADJOINT AU RESPONSABLE DE SERVICE EXPLOITATION EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Date de publication : 07/06/2021

Lieu de travail : Ville-la-Grand

Filière : Technique

Date de fin diffusion : 12/09/2021

Poste à pourvoir en septembre 2021

Type de contrat : Poste vacant

Statut : Contractuel ou Titulaire

Catégorie statutaire : Cat. B – Technicien

Rémunération : Selon profil

La Direction de l'Eau et de l'Assainissement garantit l'accès à une eau potable de qualité et en quantité. Elle assure le traitement et la gestion des eaux usées via son réseau d'assainissement.

Le service Exploitation Eau Assainissement assure la gestion, l'exploitation et la continuité de service des ouvrages de distribution d'eau potable et des ouvrages de collecte et de transport d'assainissement des eaux usées et pluviales.

Sous la responsabilité du responsable du service « Exploitation Eau et Assainissement » le titulaire du poste a pour missions essentielles :

1. Encadrement du service

- Encadrement des équipes de fontainiers, chargées des interventions préventives et curatives sur le réseau d'eau, ainsi que de la réalisation des branchements;
- Mettre en place la gestion patrimoniale des réseaux d'eaux avec les services du SIG et le référent SIG du service « Exploitation » ;
- Suivre et mettre à jour les synoptiques du réseau, le référent SIG du service « Exploitation et le service SIG ;
- Suivi et mise en œuvre du SDAEP pour les parties concernant l'exploitation des réseaux ;
- Etablir et réaliser les demandes DT/DICT/ATU et autorisations de voiries auprès des communes afin de programmer les interventions
- Etre maître d'apprentissage pour les apprentis BTS GEMEAU
- Assurer les liaisons avec les autres services de la Maison de l'Eau

2. Rapport d'activité et d'interventions :

- Etablir et compléter les indicateurs du service exploitation eau, pour le rapport annuel et le suivi d'activité ;
- Réaliser des rapports d'intervention pour les services de l'agglomération suite à des sinistres ou des contentieux ;
- Rédaction de courriers divers de réponses aux usagers en lien avec le responsable de service « Qualité Relation Usagers » ;

3. Recherche de fuite :

- Avec le chef d'équipe
- Organiser, suivre et faire effectuer les campagnes de recherche de fuites en mettant au point une méthodologie évolutive basée sur la sectorisation (mesure de débit et pression) ou tout autre procédé performant de zonage ;
- Suivre la mise en place de 450 prélocalisateurs de fuite sur 3 tanches de marchés. La tranche ferme est actuellement en consultation.
- Organiser, suivre et faire réaliser la prélocalisation des fuites par l'utilisation d'appareil de corrélation acoustique ou d'enregistreurs de bruit ;
- Organiser, suivre et faire effectuer la localisation des fuites par l'utilisation de matériel d'amplification de bruit (mécanique ou électronique) ou gaz traceur ;
- Suivi et validation de tout rapport, concernant les mesures effectuées déterminant les rendements de réseau de chaque commune, ainsi que les indices linéaires de pertes ;
- Etablir et compléter les indicateurs pour le rapport annuel et le suivi d'activité du service ;

4. Défense Incendie :

- Encadrer les agents chargés de la défense incendie, qui est un service mutualisé pour le compte des communes adhérentes à Annemasse-Agglo ;
- suivre leurs activités et leurs rendus ;

5. Suppléant du responsable exploitation :

- Encadrer 3 équipes de 4 fontainiers avec 3 chefs d'équipe et 9 agents au service exploitation
- Suivre le budget ;
- Assurer une permanence décisionnelle et managériale dans le service exploitation

6. Suivi des marchés :

- Planifier les dépenses annuelles
- Suivre le budget ;
- Assurer les commandes et contrôle des factures

Nous recherchons :

- Titulaire au minimum d'un BAC + 2 en eau ou travaux publics
- Expérience en gestion de service ou d'équipe
- Niveau d'encadrement : proximité
- Encadrement d'équipes et planification de travaux
- Bonnes connaissances en hydraulique
- Connaissances en Travaux Publics
- Notions de topographie
- Conduite de projets
- Maîtrise des appareils de mesure
- Savoir utiliser les outils informatiques et l'utilisation d'Internet
- Permis B obligatoire

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours, 39h, 25 jours de congés annuels, 22 jours RTT, Astreinte

Les petits plus (sous certaines conditions en fonction du contrat et de l'ancienneté) :

Prime annuelle, Complément indemnitaire annuel, Tickets restaurants, remboursement trajet domicile-travail (abonnement train, bus et tram uniquement), Participation d'Annemasse Agglo à la protection sociale complémentaire des agents (sous conditions d'ancienneté), comité d'entreprise : le CNAS (Comité National d'Action Sociale, sous conditions d'ancienneté).

Vous souhaitez en savoir plus sur le territoire avant de vous installer ? Vous trouverez des informations pour vous aider dans la brochure "[S'installer sur le territoire d'Annemasse Agglo](#)".

Merci d'adresser votre candidature
**(CV accompagné OBLIGATOIREMENT d'une lettre de motivation,
des trois dernières évaluations d'entretien)**

à Monsieur le Président d'Annemasse Agglo, en précisant l'intitulé exact du poste, par mail à :

recrutement@annemasse-agglo.fr

<https://www.annemasse-agglo.fr/>