

Secoana, agence d'intérim et de recrutement agréée ESUS, recherche pour ses clients de l'ESS de nombreux candidats (encadrants techniques, CIP, directeurs, techniciens eaux, secrétaires...). Les postes sont à pourvoir sur l'Île de France. Dont notamment le suivant :

Chef de chantier – Encadrant formateur – Pôle IAE – Seine et Marne (H/F) CDD 6 mois

Notre client est une Agence Départementale de droit privé et un organisme associé du Conseil départemental de Seine-et-Marne. Elle a pour missions essentielles de :

- Promouvoir toutes les actions de nature à favoriser l'insertion professionnelle et proposer des solutions pour l'accès et le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées,
- Mettre en œuvre, en partenariat avec les acteurs locaux du département, des dispositifs adaptés aux besoins de la population Seine-et-Marnaise.

MISSIONS CONFIEES

Sous la responsabilité de votre Développeur de projets locaux, vous aurez la responsabilité :

- De mettre en œuvre, diriger et encadrer des chantiers composés d'une équipe de 12 salariés en insertion sociale et professionnelle (bénéficiaires de minima sociaux),
- D'accompagner et former les salariés sur le terrain et de veiller à l'application et au respect des consignes de sécurité,
- D'identifier les difficultés des salariés et les accompagner vers l'emploi durable par l'acquisition des codes du monde du travail et des compétences techniques,
- De participer aux recrutements, d'identifier et lever les freins à l'emploi et rechercher des solutions professionnelles pour les salariés,
- D'organiser les plannings de travail et s'assurer du respect des délais et de la conformité des travaux réalisés,
- D'être garant de la qualité de travail afin de répondre à la commande,
- D'assurer le lien avec les différents intervenants du chantier (Développeur de projets locaux, donneur d'ordre, fournisseur...),
- De réaliser le chiffrage des matériaux et des délais nécessaires à la réalisation du chantier, en relation avec nos partenaires,
- D'identifier les partenaires intéressés par la mise en œuvre de chantiers pour présenter notre Association, notre démarche et notre plus-value.

COMPETENCES MOBILISEES

- Compétences techniques reconnues dans le domaine du 2nd œuvre : peinture, pose de Placoplatre, pose de menuiserie intérieure, sanitaires, pose de carrelage, tuyauterie, ballon d'eau chaude, rénovation de petit patrimoine, type lavoir, murs de pierres, charpente, toiture, travail du bois. Des connaissances techniques dans les espaces verts (débroussaillage, taille, élagage, tronçonnage) seraient un plus,
- Expérience dans l'encadrement d'équipe et bonne capacité d'adaptation et de réactivité face à la diversité des chantiers et à leurs conditions de déroulement,
- Bonnes connaissances des règles de sécurité applicables sur un chantier et de l'entretien du matériel,
- Goût pour l'encadrement, l'animation et la pédagogie auprès de publics en difficultés,
- Capacité à adapter son discours au public, à mobiliser et à optimiser les capacités de chacun,
- Aptitude à transmettre son savoir-faire,
- Aptitude à transmettre les bons gestes techniques,
- Organisé et doté d'un bon sens relationnel.

QUALIFICATION REQUISE POUR LE POSTE

- CAP minimum ou certification dans le domaine considéré
- Habilitation à la conduite d'engins de chantier appréciée

RELATIONS FONCTIONNELLES

Supérieur hiérarchique : le Développeur de projets locaux et/ou Chef de projets

Relations internes : le personnel permanent et les salariés en insertion

Relations extérieures : les partenaires, le public en insertion

CONDITIONS DE TRAVAIL

Spécificités liées à la mission : Le territoire d'intervention est basé sur l'ensemble de la Seine-et-Marne.

Nature du contrat : CDD 6 mois

Rémunération mensuelle brute en € : 2200 à 2500 en fonction du profil

Avantages liés à la fonction : Véhicule de service et possibilité d'utiliser le véhicule de service pour les trajets quotidiens domicile-chantier, repas méridiens pris en charge, mutuelle (60% prise en charge par l'employeur), téléphone portable

Temps de travail : Poste à temps complet (37,5 h)

Horaire de travail : Du lundi au vendredi

Congés : 27 jours ouvrés de congés payés annuels + 15 jours de RTT par an pour une année de travail effective

Veillez faire parvenir votre CV et lettre de motivation à contact@secoana.fr
<https://www.secoana.fr>