

Saint-Nazaire Agglomération – la CARENE

(10 communes / 127 000 habitants)

Direction Transition Ecologique et Climatique

Recrute

Un-e Conducteur.trice d'opérations Trame Verte et Bleue

Temps complet

Cadre d'emploi des techniciens territoriaux (catégorie B)

Présentation de la direction transition écologique et climatique (DTEC)

Rattachée à la Direction Générale Adjointe Fabrique du Territoire Ecologique, la DTEC est une équipe dynamique d'une dizaine de collaborateurs au profil de chefs de projet rompus aux démarches participatives et transversales. Elle a la responsabilité d'élaborer, animer et coordonner la mise en œuvre de stratégies de transition écologique sur le territoire, dans une approche globale et transversale. Son action se structure autour de programmes-cadres : le plan climat-air-énergie territorial en est la pierre angulaire, et s'accompagne de stratégies environnementales (grand cycle de l'eau, biodiversité, air...), économie-circulaire, politiques agricoles et alimentaires.

Ambitions et enjeux en matière de gestion des milieux aquatiques, naturels et agricoles sur le territoire de Saint-Nazaire Agglomération

L'estuaire de la Loire, la côte maritime, les marais de Brière, présentent tous une mosaïque de milieux naturels d'une grande richesse, en matière de biodiversité, mais aussi en matière de gestion de la ressource en eau, ou encore de stockage carbone. Cependant, les effets conjugués du changement climatique, des usages et de l'occupation des sols affectent conjointement le grand cycle de l'eau (phénomène de sécheresse accrue, dégradation du marais de Brière, risques de submersion marine et d'érosion côtière...), la biodiversité (dégradation des habitats naturels, effondrement de la biodiversité...) et la résilience alimentaire et agricole du territoire (pérennisation de l'élevage extensif, adaptation des pratiques agricoles...). Face à ces enjeux croissants, la collectivité a progressivement diversifié ses expertises et moyens de pilotage au sein de la direction transition écologique et climatique pour accompagner la traduction stratégique des volontés politiques dans ces domaines, et pour piloter les actions associées. Cette diversification s'est accompagnée d'un projet de ré-organisation, ciblant notamment la création d'une unité milieux aquatiques, naturels et agricoles, afin d'aborder ces écosystèmes naturels et leurs usages anthropiques dans une approche globale. Plusieurs stratégies sont en cours d'élaboration au sein de cette unité (biodiversité, agriculture, marais...) et des moyens sont fléchés vers de l'investissement tels que des travaux de renaturation.

C'est au sein de cette unité que la DTEC recrute, en emploi permanent, un conducteur d'opération trame verte et bleue afin de mettre en œuvre les actions de renaturation programmées par l'unité (restauration de zones humides, cours d'eau, mares, haies, boisement...), ainsi que la définition et suivi des plans de gestion associés.

Activités principales :

- Types d'opérations suivies :
 - Restauration de cours d'eau, de mares
 - Restauration et renaturation de zones humides
 - Restauration de la trame bocagère, plans de gestion bocagers
 - Suivi des plans de gestion (compensation, conventions)

- Missions :
 - Réalisation ou suivi des études préliminaires et d'avant-projet, conception et chiffrage des projets, à partir des éléments de cadrage du responsable d'unité,
 - Rédaction et suivi des dossiers réglementaires pour les différents travaux concernés : loi sur l'eau, dérogation espèces protégées, DIG
 - Dialogue et information auprès des communes, propriétaires, riverains, ou usagers des sites de travaux en vue de l'établissement des conventions liées aux travaux, ou de définir les plans de gestion en concertation,

- Rédaction des cahiers des charges et lancement des appels d'offres des missions de maîtrise d'œuvre et marchés de travaux, analyse des offres, suivi technique des marchés de travaux en lien avec le support administratif,
 - Suivi des chantiers en lien avec les entreprises et le maître d'œuvre, direction des travaux réalisés en régie,
 - Suivi et reporting technique, administratif et financier, gestion du budget alloué aux opérations,
- Planification, en appui du responsable d'unité :
 - Accompagnement à la réflexion prospective et planification des opérations de restauration de la trame verte et bleue sur le territoire (établissement de diagnostics de faisabilité, chiffrages prévisionnels, priorisation selon les orientations),
- Autres activités :
 - Participation aux réunions d'équipe, partage de projets transversaux,
 - Définition des indicateurs de suivi, d'évaluation et de contrôle de gestion des opérations,
 - Recherche et veille réglementaire,
 - Programmation, gestion et contrôle d'exécution des budgets correspondant à la mission.

Profil recherché

- Vous disposez d'une formation de niveau bac+2 à bac+5 dans le domaine de l'environnement, des milieux aquatiques,
- Expérience professionnelle dans les domaines concernés par le poste,
- Connaissances techniques et réglementaire dans le domaine de l'eau, de la restauration et renaturation de zones humides, cours d'eau, haies, mares, ripisylves, boisement et autres espaces naturels, fonctionnement des écosystèmes
- Vous êtes familier·ère avec le monde des collectivités locales et de l'action publique.
- Vous avez le sens des responsabilités,
- Vous êtes méthodique, organisé·e et rigoureux·se dans vos activités professionnelles et dans vos productions,
- Vous avez l'esprit d'équipe, des qualités relationnelles reconnues et faites preuve d'ouverture d'esprit,
- Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et êtes force de propositions,
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook), et SIG (QGIS) ou outils de dessins techniques (MicroStation).

Le permis B est obligatoire.

Nous vous proposons :

- Un régime indemnitaire motivant et une prime annuelle de 1801.68 € brut,
- Une organisation du temps de travail souple (télétravail et aménagement du temps de travail possibles),
- 27 jours de congés annuels, 6 jours de RTT (dont la journée de solidarité) et 6 jours d'ATT,
- Une participation à vos cotisations mutuelle santé (si elle est labellisée) et prévoyance,
- Une prise en charge de 75% de votre abonnement aux transports en commun,
- Un forfait mobilité durable si vous venez travailler en covoiturage, à vélo ou en mode alternatif,
- Un restaurant collectif aux tarifs avantageux,
- Un accès aux prestations du COS (comité des œuvres sociales).

Les candidatures sont à adresser jusqu'au **25 février 2024**,
par mail à recrutement@saintnazaireaglo.fr en indiquant le titre de l'annonce et la référence **2024/0021**.

Merci de joindre un CV et une lettre de motivation.

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé de réception (merci de vérifier vos spams).

Les entretiens se tiendront **le 15 mars 2024**

Emploi ouvert en priorité aux agents titulaires de la fonction publique (mutation, détachement ou inscrits sur liste d'aptitude) puis aux agents contractuels ainsi qu'aux candidats reconnus travailleurs handicapés dans les conditions prévues par l'article 352-4 du Code Général de la Fonction publique.