

La CARENE Saint-Nazaire Agglomération

(10 communes / 127 000 habitants)

La Direction Transition Ecologique et Climatique

Recrute

Un.e chargé.e de mission plan marais

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux (catégorie A)

Contrat de projet jusqu'au 13 mars 2026

Ambitions et enjeux en matière de gestion des marais sur la CARENE

La gestion durable du marais de Brière fait face à des enjeux croissants sous les effets conjugués du changement climatique, de l'évolution des milieux, des usages et de l'occupation des sols : envasement, lutte contre les espèces invasives, maintien de l'élevage, gestion des ouvrages hydrauliques, régénération des fonctionnalités de la zone humide, entretien des douves coupe-feu,... Plusieurs parties prenantes possèdent chacune des ressources et programmes d'action dans des domaines de compétence interdépendants : Parc naturel régional de Brière (PNRB) pour la conservation du patrimoine naturel et culturel, le Syndicat de bassin versant du Brivet (SBVB) pour la mise en œuvre des actions liées à la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations, la commission syndicale de grande Brière Mottière pour la gestion des usages, la CARENE et la chambre d'agriculture pour le volet politique agricole... Le SBVB anime un Contrat Territorial Eau, outil financier de l'Agence de l'Eau et de la Région qui comprend notamment un volet milieux aquatiques très ambitieux. Pour autant, cette contractualisation ne couvre aujourd'hui qu'une partie des enjeux auxquels font face les parties prenantes dans la gestion durable des secteurs de marais. Au-delà, de la reconquête de la qualité des masses d'eau, d'autres domaines font l'objet d'intervention croisée telle que la préservation de la biodiversité, la régénération des fonctionnalités de puits carbone, l'élaboration du règlement d'eau, le maintien de l'élevage, la gestion des accès au marais ou l'évolution des usages... Une première synthèse des enjeux et proposition de démarche opérationnelle a été initiée par l'agglomération, le PNRB et le SBVB. L'agglomération s'apprête à ouvrir un fond de concours pour soutenir un programme opérationnel d'intervention, complémentaire au programme du SBVB, et de nouvelles actions d'acquisition de connaissance et de construction d'une vision partagée et cohérente de l'évolution des marais de Brière sont en cours d'élaboration. Afin de poursuivre l'animation de la démarche, fédérer les acteurs, mettre en œuvre les actions portées par la CARENE et accompagner celles portées par les autres partenaires, la DTEC recrute un.e chargé.e de mission plan marais.

Activités principales :

Placé.e sous le responsable d'unité « milieux aquatiques, naturels et agricoles », vous assurerez les activités suivantes :

- **Programme opérationnel d'entretien des marais**, en collaboration avec les acteurs, et en complémentarité des plans de gestion existants :

Ce programme a pour objet de répondre aux attentes à court terme des acteurs locaux vis-à-vis des travaux d'entretien d'urgence à réaliser sur les zones de marais à enjeux.

- définir, en collaboration avec les parties prenantes, un programme opérationnel pluri-annuel adapté aux moyens mobilisables,
- préciser le mode d'intervention entre acteurs, les procédures réglementaires à engager
- explorer et structurer les partenariats financiers,
- animer et suivre la mise en œuvre du programme en lien avec les différents porteurs.

- **Volet puits carbone du marais et compensation carbone**

Dans le cadre de la démarche ZIBAC (zone industrielle bas carbone) initiée sur la zone industrialo-portuaire, vous suivrez, en partenariat rapproché avec le Parc Naturel Régional de Brière, l'étude des capacités de séquestration carbone des marais de Brière, et mènerez des études complémentaires sur les comportements hydro-géologiques des marais afin de définir des leviers de restauration pertinents. Ce volet a pour objet de préciser les potentiels de restauration permettant d'amplifier les mécanismes de séquestration carbone naturelle, et de proposer, in fine, une stratégie de restauration respectant les usages des marais. Il sera complétée d'un benchmark sur les processus et gouvernance de compensation

carbone territoriale, et pourra s'ouvrir, selon les résultats des premières phases, au développement d'un outil de compensation carbone territoriale volontaire.

- **Plan marais :**

Ce plan aura pour finalité de converger vers une vision commune des marais actuels et futurs sur la CARENE, de coordonner les interventions sur ce milieu, et de permettre un effet levier en matière de financement à travers l'élaboration d'un contrat de financement multipartite dédié ou inséré dans des dispositifs existants. Vous serez en charge de l'animation transversale de la démarche, et votre rôle inclura les missions suivantes :

- à partir des éléments de connaissance des marais, de leurs fonctionnalités, de leurs usages, et des compléments acquis à travers l'étude puits carbone, construire, en collaboration avec les parties prenantes du marais, une stratégie portée sur une ambition à long terme, et englobant l'ensemble des enjeux liés au marais,
- décliner cette stratégie à travers un programme opérationnel multi-acteurs, et une contractualisation associée,
- participer au montage des plans de financement, répondre à des appels à projet, monter les dossiers de demande de subvention associés .

En complément, vous pourriez être mobilisé-e ponctuellement sur des projets transversaux liés à la transition écologique et environnementale, en collaboration avec les autres membres de la direction.

Profil recherché :

- Vous disposez d'une formation supérieure de type ingénieur en génie de l'environnement, ingénieur agronome, diplômé d'instituts d'étude politique incluant une spécialité environnement, ou d'un parcours de niveau master intégrant notamment des compétences en gestion des milieux naturels.
- Une expertise en lien avec la gestion intégrée des milieux aquatiques et milieux humides serait très appréciée.
- Vous êtes familier-ère avec le monde des collectivités locales et de l'action publique.
- Vous présentez des compétences en gestion de projets.
- Vous avez des capacités avérées d'animation et de dialogue territorial.
- Vous êtes méthodique, organisé-e et rigoureux-se dans vos activités professionnelles et dans vos productions rédactionnelles.
- Vous avez l'esprit d'équipe, des qualités relationnelles reconnues et faites preuve d'ouverture d'esprit.
- Vous faites preuve d'autonomie, de dynamisme et êtes force de propositions.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, Outlook), et SIG (maîtrise de QGIS).

Le permis B est obligatoire.

Nous vous proposons :

- En plus de votre traitement indiciaire, un régime indemnitaire motivant et une prime annuelle.
- Une organisation du temps de travail souple (télétravail et aménagement du temps de travail possibles).
- 27 jours de congés annuels, 6 jours de RTT (dont la journée de solidarité) et 9 jours d'ATT.
- Une participation à vos cotisations mutuelle santé (si elle est labellisée) et prévoyance.
- Une prise en charge de 75% de votre abonnement aux transports en commun.
- Un forfait mobilité durable si vous venez travailler en covoiturage, à vélo ou en mode alternatif.
- Un restaurant collectif aux tarifs avantageux.
- Un accès aux prestations du COS (comité des œuvres sociales).

Les candidatures sont à adresser jusqu'au 28 avril 2024,

par mail à recrutement@saintnazaireagglo.fr en indiquant le titre de l'annonce et la référence 2024/0058

Merci de joindre un CV et une lettre de motivation.

A réception de votre candidature par mail, il vous sera envoyé un accusé de réception (merci de vérifier vos spams).

Les entretiens se tiendront le 17 mai 2024