

Chargé de mission partenariats – médiation des connaissances

Plateforme des bonnes pratiques pour l'eau du grand sud-ouest

Type de poste : CDI

Rattachement : Coordonnateur de l'association

Poste à pourvoir : dès que possible

CONTEXTE

Suite à la signature de l'Entente pour l'eau du bassin Adour-Garonne entre le préfet coordonnateur, le président du comité de bassin et les présidents des Régions Nouvelle Aquitaine et Occitanie en octobre 2018, une Plateforme de veille et de valorisation de la recherche et des bonnes pratiques pour l'eau a été créée. Cette association employant un coordonnateur et deux chargés de mission recherche et diffuse des bonnes pratiques pour l'eau auprès des usagers du grand Sud-Ouest afin de faciliter leur adaptation aux effets du changement climatique par un usage plus sobre de l'eau, une utilisation plus efficace et un meilleur partage de celle-ci. Elle s'appuie pour cela sur la recherche, l'innovation et les retours d'expérience produits en France et dans le monde.

La Plateforme constitue un outil stratégique de l'Entente pour l'eau pour le déploiement du *plan de retour à l'équilibre quantitatif* adopté par le Comité de Bassin en 2021. À ce titre, elle assure une mission de service public auprès des membres de l'Entente pour les appuyer sur les sujets stratégiques de son agenda politique.

Afin de renforcer son activité et sa présence dans le grand Sud-Ouest, elle doit développer et intensifier ses partenariats. Par ailleurs, elle alimente son centre de ressource avec des retours d'expérience, outils et méthodes concernant l'apport des sciences humaines et sociales au succès des démarches individuelles ou collectives d'adaptation au changement climatique. Ces deux points orientent le contenu de cette fiche de poste.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité hiérarchique du coordonnateur de l'association et en étroite coordination avec lui, le chargé de mission réalisera les missions dans les domaines suivants, étant entendu que la petite taille de la structure nécessite une forte polyvalence pour garantir sa réactivité et son agilité : partenariats, centre de ressource, médiation des connaissances, vie interne de la structure.

Partenariats

Contribuer à préparer, développer, animer et renforcer les partenariats de la Plateforme avec les acteurs clés du domaine « eau et adaptation au changement climatique ». Ces partenariats visent à renforcer l'influence de la plateforme et de l'Entente pour l'eau dans leur écosystème. De contenu variable, ils incluent à minima l'échanges de ressources documentaires, mais également des coopérations renforcées via des productions communes, des groupes de travail, la co-organisation d'évènements, des référencements croisés, ...

Les partenaires sont des institutions de statuts et vocations très variées : centres de recherche, de compétence, de formation, instituts consulaires, autres plateformes de ressources, services de la sphère « État » ou des collectivités territoriales et de leurs groupements, ...

Centre de ressource

Suivre les travaux de recherche et assurer la veille technologique, réglementaire, académique, en particulier dans le domaine des sciences humaines et sociale appliquées à l'adaptation au changement climatique et aux économies d'eau.

Rédiger et diffuser des ressources (dossiers, fiches, notices, actualités, articles de veille, posts LinkedIn) pour le [centre de ressources](#) et autres médias de la Plateforme, dans le domaine des sciences humaines et sociales mais également des sciences de l'ingénieur.

Médiation des connaissances

Proposer les outils de médiation ad hoc pour chaque thématique abordée par la Plateforme. Assurer une veille en médiation des sciences et médiation des connaissances pour identifier les outils et modalités les plus adaptés à une diffusion efficace des ressources capitalisées et des messages préparés. Contribuer à la stratégie de communication et éditoriale, et au développement des outils associés.

Vie interne

Participer à la vie matérielle, institutionnelle, médiatique et partenariale de la structure. Contribuer à un fonctionnement convivial et efficace de l'équipe. Le cas échéant, encadrer un stagiaire ou le projet tutoré d'un groupe d'étudiants.

LOCALISATION, DÉPLACEMENTS

L'Association dispose d'un bureau à Toulouse. Les cibles de notre activité se situent sur l'ensemble du territoire des régions Nouvelle Aquitaine et Occitanie et du Bassin Adour Garonne. Nos sources d'informations sont sur un territoire élargi à la France entière, voire à l'étranger. Des déplacements sont à prévoir dans le grand Sud-Ouest, voire en France ou à l'étranger.

La Plateforme met à disposition un véhicule pour les situations où les transports en commun ne sont pas adaptés. Cependant de nombreuses réunions se tiennent en visio-conférence.

Permis B exigé.

Possibilité de deux jours de télétravail par semaine. (le poste de travail privé peut être équipé en tant que de besoin).

PROFIL

Au moins deux ans d'expérience professionnelle (hors stages).

Diplômé d'un Bac+5 en aménagement, sciences politiques, développement local, gouvernance de la transition écologique, médiation des connaissances, ou sciences humaines et sociales.

Nous cherchons une personne convaincue et engagée vis-à-vis des enjeux climatiques.

Savoir

- Médiation des connaissances ;
- Connaissance des approches sociologiques de l'accompagnement et de la massification du changement, de l'animation de projet multi partenarial ;
- Connaissance du domaine de l'eau (acteurs, politiques), du changement climatique et des enjeux liés à ses impacts économiques et environnementaux ;
- Bonne maîtrise de l'anglais ;
- Très bonne maîtrise des outils informatiques bureautique ;
- Connaissances complémentaires constituant un plus pour la candidature : espagnol, graphisme, SIG,

Savoir-faire

- Expérience de la mise en œuvre de partenariats institutionnels ;
- Expérience des plans de communication et stratégie d'influence ;
- Diffusion de connaissances et choix de format et outils adaptés à la cible ;

- Expériences complémentaires appréciées : conduite de projets transversaux, engagements associatifs ou bénévoles, liens avec le monde académique, animation d'un site internet, production de contenu sur les médias sociaux, organisation d'évènements.

Savoir-être

- Autonomie, esprit d'initiative ;
- Curiosité, goût du contact et diplomatie, capacité d'adaptation ;
- Rigueur, esprit critique, pédagogie ;
- Esprit d'équipe.

Salaire

Salaire brut à négocier à partir de 33 900 €/an, conduisant à un mensuel net avant impôt de l'ordre de 2 200 €.

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser par courriel au plus tard le XXX 00 XXX 2022

à Monsieur Benoît WIBAUX – Coordonnateur de la Plateforme des bonnes pratiques pour l'Eau du grand sud-ouest : contact@bonnespratiques-eau.fr.