Technicien environnement

Fiche métier Cnft : Technicien environnement

Agent :

Statut :

Grade ou équivalent : Catégorie B

Entrée dans la structure :

Contexte

Le SYLOA est un syndicat mixte ouvert composé de 16 membres : 15 EPCI à fiscalité propre et le Département de Loire atlantique. Son territoire s'appuie sur le périmètre du SAGE Estuaire de la Loire. Ses missions principales sont l'animation du SAGE et la coordination de la gestion de l'eau sur ce périmètre. Le syndicat porte également une mission de coordination des contrats territoriaux et d'accompagnement des maîtres d'ouvrage aux travaux en rivière (ASTER).

Le SYLOA porte pour 4 de ses membres (CC Sèvre et Loire, Mauges Communauté, Nantes métropole et Clisson Sèvre et Maine Agglo) des compétences à la carte sur les bassins versants de la Goulaine et de la Divatte : la GEMA et l'animation d'un contrat territorial Goulaine, Divatte, Robinets.

L'équipe du SYLOA, au 1^{er} janvier 2024, est structurée autour de 3 pôles et composée de 18 agents.

Le SAGE Estuaire de la Loire cible le sous-bassin versant de référence « Goulaine-Divatte-Robinets » pour la nouvelle programmation multithématique d'actions.

Le Contrat territorial Eau (CTeau) Goulaine-Divatte-Robinets (janvier 2024-décembre 2029) s'étend sur le territoire de deux syndicats compétents en GEMA : le SYLOA pour la partie Goulaine-Divatte, et le SMIB pour la partie Robinets-Haie d'Alots. Chaque syndicat est maître d'ouvrage des actions sur son territoire. L'animation et la coordination de ce Contrat territorial eau est portée par le SYLOA. Les relations entre les deux syndicats dans le cadre de ce portage sont définies dans une convention ad hoc.

Description générale du poste

Sous l'autorité de la Responsable du pôle GEMAPI, au sein d'une équipe de 6 agents, le technicien environnement assure différentes missions du pôle en autonomie et d'autres missions en binôme ou en alternance avec le technicien de rivière.

Activités et missions

Mise en œuvre du CTeau sur la restauration des milieux aquatiques (55 %)

- Inventaire des zones humides et caractérisation des fonctionnalités des zones humides sur la base du cahier des charges validé par la CLE du SAGE
 - o Rédaction des CCTP des études en lien avec le responsable administratif et l'animatrice du CTeau, suivi de la consultation (réponse aux questions techniques), analyse des offres techniques, suivi des marchés prestataires sur la durée des marchés
 - o Participation aux groupes de travail communaux
 - o Participation aux phases de terrain

- Inventaire des plans d'eau sur la base du cahier des charges validé par la CLE du SAGE
 - o Rédaction des CCTP des études en lien avec le responsable administratif, suivi de la consultation (réponse aux questions techniques), analyse des offres techniques, suivi des marchés prestataires sur la durée des marchés
 - o Participation aux groupes de travail communaux
 - o Participation aux phases de terrain
- Réaliser les suivis hydrométriques / piézométriques / thermiques / colmatage sur les BV (remplacement du technicien rivière lors des congés/RTT)
 - o Réaliser les suivis sur 6 piézomètres : 1 fois par mois en 2024 et 2027, 2028 et 2029
 - o Réaliser les suivis hydrologiques et la caractérisation de l'écoulement 1 fois par mois chaque année
 - o Réaliser les suivis thermo sur 1 site 1 fois par mois en 2024 et 2028
 - o Réaliser le suivi colmatage sur 1 site (2 déplacements sur le terrain en 2024 et 2028)
- Assurer le suivi des marchés publics d'étude, de Moe, et / ou de travaux lors des congés/RTT du technicien de rivière sur les opérations de restauration hydromorphologique et d'entretien des cours d'eau, des mares et des ZH des zones prioritaires, identifiées dans le Contrat territorial Eau : linéaire de 3.6 km /an, dont 9 opérations de remise en fond de vallée et 3 opérations de reméandrage + opération de déplacement du cours d'eau de la Boisardière (remplacement du technicien rivière lors des congés/RTT)
- Sensibilisation :
 - o Participation à des animations pédagogiques ponctuelles auprès des scolaires ou du grand public
 - o Appuis techniques auprès des riverains, collectivités ou/et autres partenaires sur les politiques publiques en lien avec la gestion de l'eau et des milieux aquatiques en alternance
 - o Travailler en transversalité avec les communes et les EPCI du territoire et les autres partenaires (OFB, DDTM, etc...)
 - o Participation au réseau ASTER des techniciens de rivière, échanger et collaborer avec les autres techniciens et gestionnaires des milieux aquatiques notamment par le biais des réseaux de l'ASTER du SYLOA
 - o Sensibiliser, informer et communiquer auprès de tous les usagers et acteurs de l'eau du territoire
- Instances
 - o Participer à l'élaboration et participer aux comités techniques, aux comités de pilotage et aux groupes de travail relatifs à la mise en œuvre du Contrat territorial Eau

Gestion espèces exotiques envahissantes (±5%)

- Suivi de la convention Polleniz
- Participation aux réunions locales organisées par Polleniz auprès des piégeurs
- Suivi de la répartition de cages auprès des piégeurs (tableau de suivi, commandes de cages, livraison)
- Collecte ponctuelle des ragondins et rats musqués piégés par les bénévoles pour équarrissage (remplacement par le technicien de rivière lors des congés/RTT)

Participation aux suivis en régie du pôle (±10%)

- Réalisation de suivis biologiques relatifs au site Natura 2000 lors des congés/RTT de la chargée de mission N2000 et en binôme lorsque les suivis nécessitent deux personnes
- Suivi des chantiers de travaux de curage, ripisylve, retrait de jussie, remplacement de passerelles et travaux en rapport avec les contrats Natura 2000 lors des congés/RTT de la chargée de mission N2000

Travaux en régie (±5%)

- Débroussaillage manuel autour des ouvrages hydrauliques du syndicat
- Retrait d'embâcles (arbres tombés gênants) en binôme avec le technicien de rivière
- Ramassage éventuel des poissons et oiseaux morts quand pollutions en binôme et/ou en alternance avec le technicien de rivière

Maintenance équipements et locaux techniques (±10%)

- Responsable de la maintenance de l'ensemble des équipements techniques du pôle (équipement de navigation, équipement d'intervention sur le terrain, véhicules, local technique) : demande de devis nécessaires à la maintenance de ces équipements, suivi de la maintenance réalisée, réalisation d'un tableau de suivi annuel

Gestion des niveaux d'eau (±10%)

- Gestion des niveaux d'eau 1 semaine sur 5 en alternance avec 5 autres agents du pôle GEMAPI
- Manœuvres des ouvrages manuels (remplacement par le technicien de rivière lors des congés/RTT)

SIG (5 %)

- Participation à la structuration des données du pôle
- Intégration des données dans les bases de données du SYLOA

Des missions liées au fonctionnement de la structure seront également à effectuer : participation aux commissions GEMAPI et aux réunions de service, participation au rapport d'activités.

Positionnement du poste et relations fonctionnelles :

Institutionnel

Responsable hiérarchique (nom, fonction) Laurence LE ROY, Responsable pôle GEMAPI

Encadrement : oui non

Si oui, nombre d'agents encadrés :

Catégories des agents encadrés :

Relationnel

Le VP à la GEMAPI, les élus de la commission GEMAPI, les élus du comité syndical

Liaisons fonctionnelles internes : le technicien de rivière, l'animateur CTEau, l'animatrice Natura 2000, le pôle administratif

Liaisons fonctionnelles externes : les agents des autres syndicats de bassin versant, élus, riverains, chambres consulaires, entreprises, associations environnementales, représentants d'usagers, etc...

Compétences, technicité

- Aptitudes et goût prononcé pour le travail de terrain
- Qualité rédactionnelle et de synthèse
- Expertise du fonctionnement des milieux aquatiques, de l'hydrologie, de l'écologie des cours d'eau et des marais littoraux, de la flore et de la faune aquatique
- Expertise en suivi de chantiers de restauration des milieux aquatiques (estimation coûts, gestion de chantiers...)
- Maîtrise des procédures de marchés publics et connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtrise de la réglementation milieux aquatiques et environnementale
- Connaissances des acteurs institutionnels et associatifs
- Communication orale, écrite, internet
- Pratique des outils informatiques usuels et pratique du SIG (QGis)
- Permis B

Qualités

- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation
- Aisance relationnelle, aptitude au travail en équipe et capacité de négociation et de concertation
- Sens du « devoir de réserve » et de la confidentialité
- Capacité à rendre compte auprès des élus, des partenaires, des administrés, de la hiérarchie
- Capacités de rédaction
- Savoir communiquer en public
- Aptitudes au travail de terrain
- Bonne aptitude à la concertation, aux relations de terrains, avec tous types de publics
- Capacité d'adaptation
- Force de propositions et sens du travail en équipe

Candidature à envoyer avant le 28 février (CV + lettre de motivation)
A l'attention du Président du SYLOA, 1er avenue de la Vertonne 44120 VERTOU
Renseignements auprès de Mme Laurence LE ROY, Responsable du pôle GEMAPI :
lleroy@syndicatloireaval.fr
06 45 24 53 72