

Chef.fe de projet ressource en eau

OFFRE D'EMPLOI

Informations générales

- EMPLOYEUR : Menelik¹
- LOCALISATION : Simiane-Collongue, Bouches-du-Rhône
- TERRITOIRE DE TRAVAIL : Bassin versant des étangs de Berre et du Bolmon
- CATEGORIE : A, filière technique
- NATURE DU PROFIL RECHERCHE : Master 2 / Diplôme d'ingénieur
- NATURE DU POSTE : Statutaire (ingénieur territorial) ou contractuel
- CONTRAT DE TRAVAIL : Fonctionnaire par voie statutaire ou CDD de 3 ans
- EXPERIENCE REQUISE : 2 à 3 ans minimum dans un domaine équivalent
- POSITION DU POSTE ET AU SEIN DE LA STRUCTURE : Pôle Qualité et Ressource – N+1 : responsable de pôle ; directeur technique : N+2 – Directrice de Menelik : N+3.

Contexte associé au poste

Menelik est un établissement public d'aménagement et de gestion de l'eau (EPAGE) en charge de prévenir les risques d'inondation, préserver et restaurer les milieux aquatiques, préserver la ressource en eau, suivre sa qualité, restaurer et entretenir la végétation des rivières, ou encore sensibiliser le public.

Véritable gardien de l'eau, il reste l'outil privilégié de mise en œuvre de la compétence GEMAPI (Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations), créée par la loi de modernisation des collectivités territoriales. Ses deux membres sont la Métropole Aix-Marseille-Provence et la Communauté d'Agglomération Provence Verte.

La révision du SAGE de l'Arc (2022-2025) et les politiques publiques étatiques (Plan Eau, SDAGE RMC, PBACC, PAOT...) ont fait émerger les besoins suivants sur le territoire de Menelik :

- Améliorer la connaissance du fonctionnement des cours d'eau (ressources superficielles et nappes d'eau souterraines), en faire le diagnostic, en vue de préciser l'état quantitatif de la ressource en eau à l'échelle des bassins versant ;
- Définir, concevoir et piloter les actions et études à mettre en œuvre (étude de volume prélevable, développement de connaissance et de suivi, plan de gestion, ...)
- Engager et animer une démarche de dialogue territoriale autour des enjeux quantitatifs de l'eau sur le territoire (PTGE).

Le territoire de Menelik est particulièrement atypique. En effet, ses 3 principaux fleuves se caractérisent par :

- un régime hydrologique très influencé par des ressources externes aux bassins (système Durance/Verdon) ;
- des connexions spécifiques mal connues avec leur nappe alluviale d'accompagnement ;
- des pressions de prélèvement diffuses et méconnues dont les impacts sont encore à identifier ;

De plus, un très grand réservoir hydrogéologique souterrain (appelé « synclinal d'Aix-Gardanne »), jusqu'à présent préservé, suscite des intérêts divers et fait naître un besoin de gouvernance pour cette ressource classée stratégique pour l'eau potable.

Ainsi, Menelik renforce son Pôle Qualité et Ressource pour piloter toute la démarche ressource en eau du territoire.

¹ <https://menelik-epage.fr>

Missions confiées

L'agent recruté travaille en binôme avec son chef de pôle qui l'accompagne au quotidien.

Il s'intègre au sein du pôle Qualité et Ressource pour assurer la cohérence de ses missions avec les autres enjeux de l'eau (qualité de l'eau, paiements pour services environnementaux, animation ressource et qualité de l'eau) et la coordination des actions en cours.

Il s'appuie sur les compétences internes en matière de communication, de sensibilisation et de dialogue territorial.

Enfin, la dimension stratégique de ses missions est co-construite avec le pôle Politique de l'Eau – et l'Agence de l'eau RMC – pour établir une feuille de route claire du pôle.

Animer la démarche Menelik sur la ressource en eau avec le pôle Politique de l'Eau

- Maîtriser et développer la connaissance locale sur les cours d'eau et leur nappe d'accompagnement
- Partager la connaissance et les problématiques de gestion avec le territoire
- Assurer l'animation et le dialogue territorial sur la ressource en eau
- Construire un plan de gestion concerté de la ressource en eau sur le territoire
- Organiser progressivement une gouvernance adaptée (COTECH, COPIL, CLE...) et en réaliser l'animation (convocations, animation, comptes-rendus...)
- Réaliser le suivi, l'animation, l'évaluation du plan de gestion

Piloter en propre les études Ressource en eau

- Connaître les usages, collecter la donnée de prélèvement et de rejet, analyser, synthétiser
- Rédiger les dossiers de consultation des entreprises, analyser les offres, présenter l'analyse aux élus
- Piloter les études de l'attribution à la livraison
- Assurer le suivi technique et administratif des marchés
- Acquérir de la connaissance en propre sur la ressource (réalisation des jaugeages, instrumenter des piézomètres, analyser les résultats, synthétiser, etc.)
- Analyser de la donnée hydrométrique et statistique et la synthétiser
- Planifier, anticiper, veiller au respect des objectifs et de la cohérence
- Relire, corriger, valider les livrables
- Suivre les budgets et accompagner le pôle administratif

Représenter Menelik dans toutes les démarches externes sur la ressource

- Participer au suivi technique des études « ressource » réalisées par d'autres partenaires techniques (Métropole Aix Marseille Provence, BRGM, EPAGE HuCA etc.)
- Représentation de Menelik auprès du Préfet (Comité Ressource en Eau, révision des arrêtés cadre sécheresse, réponses aux sollicitations DDTM13...)
- Relation avec le service GEMAPI de la Métropole en charge de la constitution d'un réseau de station hydrométrique
- Relation avec le service hydrométrie de la DREAL PACA
- Relation avec les partenaires publics et privés du Petit Cycle de l'Eau (Syndicat Mixte de la Crau, Pôle Protection du Cycle de l'Eau de la Métropole Aix Marseille Provence, Société du Canal de Provence, Société des Eaux Marseille Métropole, Régie des Eaux du Pays d'Aix...)

- Relation avec les associations syndicales autorisées d'irrigants et leur fédération buco-rhodanienne.
- Relation avec les communes et les citoyens

Assurer le lien avec les différents métiers de Menelik

- Assurer la transversalité des projets en s'appuyant sur les ressources humaines internes de Menelik (anthropologue, hydrogéologue, hydrogéomorphologue, hydraulicienne etc...)
- Piloter la cohérence et le lien des démarches avec notamment les pôles Politique de l'eau de Menelik, communication, et administratif.

Participer aux missions générales du syndicat sur les différentes thématiques de la gestion intégrée des milieux aquatiques

- Participer aux démarches de politique de l'eau en lien avec la ressource (SDAGE, SAGE, schéma directeur Menelik, PLUi etc...)
- Participer à des événements et réunions divers (réunion publique, conseil syndical etc...),
- Rédiger de notes et rapports divers, pour la communication et la sensibilisation de Menelik
- Rédiger (ou relire) des notes et rapports divers en vue de demander des subventions
- ...etc...

Profil recherché

Bac+5 justifiant d'une expérience en hydrologie et d'un parcours professionnel en lien avec le fonctionnement et la gestion des ressources souterraines et superficielles.

Le candidat est invité à développer cette justification dans son CV et sa lettre.

Compétences requises :

- Compétences techniques en relation avec les missions principales du poste, notamment en hydrologie
- Connaissances générales sur les missions portées par les gestionnaires de milieux aquatiques tels que les syndicats de rivières,
- Connaissances relatives aux marchés publics et procédures associées,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales,
- Qualités rédactionnelles,
- Maîtrise du management de projets,
- Maîtrise des outils de bureautique indispensable,

Le permis B est nécessaire.

Qualités requises :

- Capacité d'écoute, sens du dialogue, de la concertation et de la négociation,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de restitution à l'oral et à l'écrit,
- Organisation et rigueur,
- Autonomie et capacité à travailler en équipe,
- Esprit critique, diplomatie et réserve,
- Capacité à prioriser et à rendre compte,
- Capacité d'adaptation.

Modalités de candidature

Curriculum Vitae et lettre de motivation à adresser à Madame la Présidente – Menelik - 672 route de Gardanne – Quartier Gadie – 13109 SIMIANE-COLLONGUE.

Les candidatures sont à envoyer uniquement par mail à Thomas LAMBERET, directeur technique de Menelik et à Etienne MARSHALL, responsable de pôle. prenom.nom@menelik-epage.fr.

Date limite de réception des candidatures : lundi 3 novembre 2025 à 12.00.

Les candidats sélectionnés sur la base de leur candidature seront possiblement invités à passer un entretien à Simiane (ou par visio). Ces invitations auront lieu le mardi 4 novembre au soir afin que les candidats invités puissent s'organiser pour l'entretien.

Date pressentie pour l'entretien : mardi 2 décembre 2025 après-midi.

NB : Menelik rappelle que le présentiel est dans l'intérêt du candidat. Néanmoins, en cas d'impossibilité, Menelik est équipé d'une salle visio permettant un échange de qualité entre le candidat et le jury.