



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



Douai, le 1^{er} juin 2022

OFFRE D'EMPLOI CDI (H/F) : Chargé d'interventions

☛ Caractéristiques statutaires et organisationnelles

- Catégorie : emploi de catégorie A Fonction Publique ou de catégorie II du Statut des Agents des Agences de l'Eau (cadres techniques ou administratifs exerçant des fonctions de conception, d'animation, d'encadrement, d'études, d'inspection, de gestion ou des fonctions de spécialiste dans des domaines techniques, administratifs et financiers)
- Autres caractéristiques statutaires : emploi type : **Chargé d'interventions** ; groupe métiers : **Animation territoriale** ; filière métiers complémentaire : sans objet

Direction et service d'affectation : Direction Interventions – Mission Picardie

- Liaisons hiérarchiques :
 - ▶ En tant qu'agent : Chef de la Mission Picardie
 - ▶ En tant que responsable : sans objet
- Liaisons fonctionnelles internes et externes :
 - ▶ Ensemble des services internes
 - ▶ Collectivités territoriales
 - ▶ Services d'état déconcentrés
 - ▶ Secteur privé

☛ Contexte

L'Agence de l'Eau Artois-Picardie s'engage depuis plus de 50 ans aux côtés des élus et usagers de l'eau pour **préserver les ressources en eau du Bassin Artois-Picardie. Elle emploie 140 agents.**

Établissement public du Ministère de la Transition Écologique, elle est l'une des 6 agences en charge de la mise en œuvre de la politique nationale de l'eau, des milieux aquatiques et de la biodiversité marine et terrestre.

L'agence perçoit des redevances auprès des usagers pour l'eau prélevée et pour les eaux usées rejetées. C'est le principe du « pollueur-payeur ». Le produit de ces redevances est ensuite versé sous formes d'aides financières aux usagers pour leurs actions en faveur de la préservation de la ressource en eau et la protection de la biodiversité.

Au sein de l'agence, la Direction des interventions participe à l'élaboration des politiques d'intervention en lien avec les enjeux des territoires. Elle est chargée, de préparer, d'animer, de mettre en œuvre et de mener à son terme les politiques d'interventions de l'agence pour les domaines de l'eau potable, de la lutte contre la pollution des collectivités territoriales, de l'agriculture, de l'industrie, de la préservation et de la restauration des milieux naturels aquatiques, des zones humides et de lutte contre l'érosion et les inondations.

Les Missions territoriales, dont la Mission Picardie, assurent l'interface et le relais entre les acteurs de terrain et les différents services de l'agence, jouent un rôle de coordination au niveau local pour l'ensemble des politiques territoriales de l'agence (assainissement, eaux pluviales, eau potable, milieux aquatiques, Schémas d'Aménagement de Gestion des Eaux). Elles participent à la définition et à la mise en œuvre au niveau de leur territoire des politiques sur les milieux naturels, sur l'érosion et sur les zones humides en intégrant les objectifs d'amélioration qualitative et quantitative des milieux aquatiques en lien avec les directives européennes.

☛ **Caractéristiques fonctionnelles**

Missions principales :

Sous l'autorité directe du Chef de Mission Picardie, le(la) Chargé(e) d'Interventions contribue à la mise en œuvre du programme d'interventions de l'Agence dans les domaines de l'assainissement, de l'eau potable, des milieux naturels aquatiques, de la ressource en eau, du ruissellement et des inondations. Ainsi, il(elle) :

- Contribue à promouvoir la politique de l'Agence dans ces domaines d'intervention :
 - ▶ Confronte les données de pressions, l'état des milieux naturels et des ressources en eau, le respect de la réglementation avec les besoins exprimés par le maître d'ouvrage
 - ▶ Dégage des priorités d'actions pour la réduction des pressions de pollution en provenance des collectivités
 - ▶ Prospecte les partenaires pour les convaincre de mettre en œuvre les mesures nécessaires à l'avancement des politiques d'interventions de l'Agence
 - ▶ Négocie et élabore avec les collectivités des programmes concertés pour l'eau en veillant à intégrer les objectifs d'amélioration qualitative et quantitative des milieux aquatiques
- Assure la présence de l'Agence pour le suivi des études et démarches transversales
 - ▶ Participe aux réunions de suivi des études et de présentation des programmes de travaux pour l'ensemble des thématiques sur les territoires qui lui sont affectés
 - ▶ Participe aux réunions de suivi des actions d'animation et à la mise en œuvre d'une gestion globale concertée (SAGE, Contrat d'Action pour la Ressource en Eau)
 - ▶ Participe aux actions et aux projets transversaux de l'Agence (groupe de travail interne à la Direction des Interventions – Groupe d'évaluation et de suivi des pressions-impacts ...)
- Assure l'instruction technique des demandes de participations financières
 - ▶ Vérifie la conformité et la complétude des dossiers présentés aux instances de bassin
 - ▶ Sollicite l'expertise interne pour la validation technique des dossiers les plus complexes ou à enjeu fort
 - ▶ Valide les dossiers en collaboration avec le Chef de Mission, rédige le cas échéant une note explicative

☛ **Formation et expérience nécessaires dans les spécialités concernées et compétences requises**

Etre diplômé d'un Bac + 3 minimum à Bac + 5 souhaité avec une expérience professionnelle minimale de trois années, dans le domaine de l'eau (eau potable/assainissement, milieux naturels aquatiques, ressources en eau, ...)

Savoir :

- Connaissance des acteurs, fonctionnement et organisation propres au domaine en charge
- Connaissance des politiques publiques de l'eau et des modalités d'exercice des compétences eau par les collectivités
- Connaissance opérationnelle dans le domaine de la GEMAPI (prévention des inondations ou gestion des milieux aquatiques)
- Connaissance opérationnelle du petit cycle de l'eau (Assainissement, eau potable)

Savoir faire :

- Savoir analyser, examiner, contrôler un document, des données, une situation,
- Savoir rédiger des écrits professionnels clairs et rigoureux (lettre, courriel, notes, articles ou plaquettes de communication,)
- Vulgariser des connaissances pour permettre l'appropriation par d'autres
- Echanger, recevoir, transmettre des informations

Savoir être :

- Aptitude à la négociation
- Anticipation
- Sens de l'initiative
- Esprit d'équipe

Les savoirs, savoir faire et savoir être ci-dessus déterminés seront appréciés par un jury désigné par le Directeur Général de l'Agence de l'Eau au cours d'un (ou plusieurs) entretien(s) et des résultats à d'éventuels tests complémentaires.

Ces critères d'appréciation seront pondérés de la manière suivante :

Savoir : 30 %

Savoir faire : 40 %

Savoir être : 30 %

☞ **Conditions statutaires d'ouverture**

L'emploi est ouvert aux candidats réunissant les conditions du recrutement en catégorie 2 par voie interne et externe

Externe :

- Fonctionnaires de la catégorie A. Les fonctionnaires d'Etat seront en PNA. Pour les fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale ou la de la Fonction Publique Hospitalière, le recrutement s'effectue par détachement sur corps.
- Les candidats au recrutement externe doivent justifier idéalement soit d'un titre ou diplôme de second cycle de l'enseignement supérieur, soit d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce habilitée à cet effet, soit de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau II de qualification, soit d'un titre ou diplôme équivalent ;

Interne :

- fonctionnaire de la catégorie A
- classés en catégorie II du Statut des Agents des Agences de l'Eau ;
- classés en catégorie III du Statut des Agents des Agences de l'Eau et justifiant d'une expérience professionnelle, d'au moins 6 ans de services effectifs dans des fonctions de catégorie III dans une Agence de l'Eau

☞ **Conditions de rémunération**

Traitement indiciaire et régime indemnitaire de la catégorie A et selon expérience professionnelle

Pour cet emploi basé à AMIENS, à pourvoir à compter de Septembre 2022 :

☞ **Adressez votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae avant le 30 juin 2022 à l'attention de :**

Mme Gaëlle JOURDAN, Cheffe du Service des Ressources Humaines et Formation Agence de l'Eau Artois - Picardie - 200 rue Marceline - BP 80818 - 59508 DOUAI CEDEX

Obligatoirement via le site Profil'Eau

(<https://www.profileau.fr/fr/nos-offres/charge-dinterventions-77>)

Les entretiens se dérouleront au cours de la seconde quinzaine de Juillet en présentiel à DOUAI

☞ **Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus :**

- concernant les caractéristiques fonctionnelles de l'emploi auprès de :
M. François BLIN, Chef de la Mission Picardie (t 03 22 91 94 88 ; f.blin@eau-artois-picardie.fr)
- concernant les autres rubriques de l'offre d'emploi auprès de :
Mme Magalie GUMEZ-COURTECUISSÉ, Assistante Ressources Humaines & Formation
(t 03 27 99 90 61 ; m.gomez@eau-artois-picardie.fr)