

Douai, le 23 octobre 2023

Offre d'emploi (H/F) :

Chargé d'interventions Transition agricole et ressource en eau

☞ Caractéristiques statutaires et organisationnelles

- Catégorie : emploi de catégorie A de la Fonction Publique
- Autres caractéristiques statutaires : emploi type : Chargé d'interventions ; filière de métiers : Animation Territoriale ; filière métiers complémentaire : sans objet
- Direction et service d'affectation : Direction des Interventions – Service Appui, Paiements et Activités Economiques – Cellule Interventions activités économiques
- Liaisons hiérarchiques :
 - ▶ En tant qu'agent : Chef du Service Appui, Paiements et Interventions Economiques
 - ▶ En tant que responsable : sans objet
- Liaisons fonctionnelles :
 - ▶ Services Internes
 - ▶ Autres agences – OFB - Collectivités territoriales ou locales - Secteur agricole (chambre, fédération, association, syndicat, exploitant...) - Secteur privé (chambre, fédération, association, industrie...) - Services déconcentrés de l'état (Préfecture, DREAL, CEREMA, DRAAF...)

CONTEXTE

L'Agence de l'Eau Artois-Picardie s'engage depuis plus de 50 ans aux côtés des élus et usagers de l'eau pour **préserver les ressources en eau du Bassin Artois-Picardie. Elle emploie 140 agents.**

Établissement public du Ministère de la Transition Écologique, elle est l'une des 6 agences en charge de la mise en œuvre de la politique nationale de l'eau, des milieux aquatiques et de la biodiversité marine et terrestre.

L'agence perçoit des redevances auprès des usagers pour l'eau prélevée et pour les eaux usées rejetées. C'est le principe du « pollueur-payeur ». Le produit de ces redevances est ensuite versé sous formes d'aides financières aux usagers pour leurs actions en faveur de la préservation de la ressource en eau et la protection de la biodiversité.

Au sein de l'agence, la Direction des interventions participe à l'élaboration des politiques d'intervention en lien avec les enjeux des territoires. Elle est chargée, de préparer, d'animer, de mettre en œuvre et de mener à son terme les politiques d'interventions de l'agence pour les domaines de l'eau potable, de la lutte contre la pollution des collectivités territoriales, de l'agriculture, de l'industrie, de la préservation et de la restauration des milieux naturels aquatiques, des zones humides et de lutte contre l'érosion et les inondations.

La mission du chargé d'intervention « transition agricole et ressource en eau » est de conduire des politiques publiques incitant au changement des pratiques agricoles afin de réduire les pressions sur la ressource en eau et les milieux naturels. **A cet effet, l'agence cherche un collaborateur qui partage ses convictions quant à la nécessité de promouvoir des solutions de transformation des pratiques agricoles conventionnelles (recherche de solutions agronomiques alternatives à l'utilisation des pesticides et engrais de synthèse, conduite d'élevages à l'herbe ...) et d'avoir une approche des projets basée sur la co-construction**

Le chargé d'intervention intègre une équipe de 7 personnes dont 5 spécialisés dans la conduite de projets auprès des porteurs de projets agricoles. Au sein de cette équipe, le chargé d'intervention sera référent sur les thématiques « prairies » et « nitrates ».

CARACTERISTIQUES FONCTIONNELLES

Sous l'autorité directe du Chef du Service Appui, Paiements et Activités Economiques, le Chargé d'interventions contribue à la définition et à la mise en œuvre opérationnelle des politiques d'interventions agricoles de l'Agence à l'échelle des projets de territoires, des filières et des exploitations agricoles. Ainsi, il(elle) :

Participe à la mise en œuvre des politiques de l'agence à destination des acteurs agricoles :

- Formule des propositions, recherche des solutions, préconise des choix relatifs à la déclinaison de la politique d'intervention à destination des acteurs agricoles, et en particulier sur les politiques « **prairies** » et « **nitrates** » dont il est le référent ;
- Elabore des rapports, notes de synthèse, en présente les résultats ;

Représente l'agence et promeut la politique de l'agence auprès des interlocuteurs externes

- Prospecte les partenaires pour les inciter à conduire des projets de transition agroécologique sur les territoires présentant des enjeux importants pour l'Agence de l'eau (captages d'eau potable, lutte contre l'érosion des sols, préservation des surfaces en herbe...) ;
- Contribue à la prise en compte des politiques de l'agence par les partenaires ;
- Développe auprès des territoires des projets agricoles concourant aux objectifs de l'Agence
- Est référent de la politique agricole de l'agence auprès d'un Parc Naturel Régional
- Suit les études et expérimentations liées à son domaine d'intervention en particulier le programme de maintien de l'agriculture en zones humides

Assure l'instruction et le suivi des demandes de participation financière dans son domaine d'intervention concernant les interventions agricoles ;

- S'assure de la pertinence des projets, expérimentations, opérations avec les objectifs de la politique de l'agence ;
- Prépare le dossier pour validation conformément aux délibérations programme ;

FORMATION ET COMPETENCES REQUISES

Bac + 3 minimum à bac + 5 souhaité dans le domaine de l'agronomie avec ouverture sur agro-alimentaire et environnement – Une expérience d'au moins 3 années serait appréciée

- Savoir :
 - ▶ Connaissance des acteurs, du fonctionnement et organisation propres au domaine en charge
 - ▶ Connaissance en agronomie avec idéalement une spécialisation en élevage sur prairie
 - ▶ Connaissance des textes et réglementations propres au domaine d'intervention (régimes d'aides agricoles, réglementation nitrates, base en droit des collectivités)
- Savoir-faire :
 - ▶ Savoir analyser et contrôler des documents, des données, une situation
 - ▶ Savoir réaliser des écrits professionnels clairs et rigoureux
 - ▶ Vulgariser des connaissances pour permettre l'appropriation par d'autres
 - ▶ Animation de réseaux professionnels
 - ▶ Aptitude à la négociation

- Savoir Etre
 - ▶ Capacité d'adaptation
 - ▶ Sens de l'organisation (respect des délais)
 - ▶ Esprit d'équipe
 - ▶ Sens de l'initiative
 - ▶ Autonomie

Les savoirs, savoir-faire et savoir être et adhésion à des valeurs ci-dessus déterminés seront appréciés par un jury désigné par le Directeur Général de l'Agence de l'Eau au cours d'un (ou plusieurs) entretien(s) et des résultats à d'éventuels tests complémentaires.

Ces critères d'appréciation seront pondérés de la manière suivante :
Savoir : 20 % - Savoir faire : 40 % - Savoir être : 30 %

CONDITIONS STATUTAIRES D'OUVERTURE

L'emploi est ouvert aux candidats réunissant les conditions du recrutement en catégorie A ou catégorie 2 des agences de l'eau par voie interne et externe

Externe :

- Fonctionnaires de la catégorie A. Les fonctionnaires d'Etat seront en PNA. Pour les fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale ou de la Fonction Publique Hospitalière, le recrutement s'effectue par détachement sur corps.
- Les candidats au recrutement externe doivent justifier idéalement soit d'un titre ou diplôme de second cycle de l'enseignement supérieur, soit d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce habilitée à cet effet, soit de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau II de qualification, soit d'un titre ou diplôme équivalent ;

Interne :

- fonctionnaire de la catégorie A
- classés en catégorie II du Statut des Agents des Agences de l'Eau ;
- classés en catégorie III du Statut des Agents des Agences de l'Eau et justifiant d'une expérience professionnelle, d'au moins 6 ans de services effectifs dans des fonctions de catégorie III dans une Agence de l'Eau

CONDITIONS DE REMUNERATION

Traitement indiciaire et régime indemnitaire applicables aux agents classés en catégorie A

Pour cet emploi basé à Douai, à pourvoir à compter de : Janvier 2024

✉ **Adressez votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae avant le 23 novembre 2023 à l'attention de :**
 Mme Marie OKIERE , Cheffe du Service des Ressources Humaines et Formation Agence de l'Eau Artois - Picardie - 200 rue Marceline - BP 80818 - 59508 DOUAI CEDEX

Obligatoirement via le site Profil'Eau

(Chargé(e) d'interventions Transition agricole et ressource en eau (H/F) | Profileau)

Les entretiens se dérouleront les 8 et 12 décembre 2023 en présentiel à DOUAI

☞ **Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus :**

- concernant les caractéristiques fonctionnelles de l'emploi auprès de
M. Patrice BIZAIS, Chef du Service Appui, Paiements et Activités Economiques
☎ 03 27 99 90 00 (p.bizais@eau-artois-picardie.fr)

- concernant les autres caractéristiques de l'emploi auprès de
- Mme Magalie GUMEZ-COURTECUISSÉ, Assistante Ressources Humaines - ☎ 03 27 99 90 61
(m.gomez@eau-artois-picardie.fr)