

Douai, le 23 juin 2023

## **Offre d'emploi (H/F) : Chargé d'interventions spécialisé Interventions activités économiques hors agricoles**

### **☞ Caractéristiques statutaires et organisationnelles**

- Catégorie : emploi de catégorie A de la Fonction Publique
- Autres caractéristiques statutaires : emploi type : Chargé d'interventions spécialisé ; filière de métiers : Animation Territoriale ; filière métiers complémentaire : sans objet
- Direction et service d'affectation : Direction des Interventions – Service Appui, Paiements et Activités Economiques – Cellule Interventions activités économiques
- Liaisons hiérarchiques :
  - ▶ En tant qu'agent : Chef du Service Appui, Paiements et Interventions Economiques
  - ▶ En tant que responsable : sans objet
- Liaisons fonctionnelles :
  - ▶ Services Internes
  - ▶ Autres agences – DREAL - - Collectivités territoriales ou locales - Secteur activités économique (chambres de commerce et d'industrie, chambres des métiers, fédérations, association, syndicat, industriels...)

### **☞ Contexte**

L'Agence de l'Eau Artois-Picardie s'engage depuis plus de 50 ans aux côtés des élus et usagers de l'eau pour **préserver les ressources en eau du Bassin Artois-Picardie. Elle emploie 140 agents.**

Établissement public du Ministère de la Transition Écologique, elle est l'une des 6 agences en charge de la mise en œuvre de la politique nationale de l'eau, des milieux aquatiques et de la biodiversité marine et terrestre.

L'agence perçoit des redevances auprès des usagers pour l'eau prélevée et pour les eaux usées rejetées. C'est le principe du « pollueur-payeur ». Le produit de ces redevances est ensuite versé sous formes d'aides financières aux usagers pour leurs actions en faveur de la préservation de la ressource en eau et la protection de la biodiversité.

Au sein de l'agence, la Direction des interventions participe à l'élaboration des politiques d'intervention en lien avec les enjeux des territoires. Elle est chargée, de préparer, d'animer, de mettre en œuvre et de mener à son terme les politiques d'interventions de l'agence pour les domaines de l'eau potable, de la lutte contre la pollution des collectivités territoriales, de l'agriculture, de l'industrie, de la préservation et de la restauration des milieux naturels aquatiques, des zones humides et de lutte contre l'érosion et les inondations.

La mission du(d'une) chargé(e) d'interventions « activité économique » est d'accompagner les acteurs économiques dans la réduction de leur pression sur la ressource en eau.

A cet effet, sur des zones à enjeux eau qu'il(elle) contribue à définir, il(elle) identifie les entreprises qui impactent les milieux et leur propose de s'engager dans une démarche de réduction de leur impact en mettant en œuvre des études et des travaux que l'agence pourra soutenir financièrement.

Le champ d'intervention porte sur la gestion des pollutions générées par l'activité, la gestion du pluvial et les économies d'eau. L'agence privilégie une logique de réduction à la source puis de traitement pour les pollutions. Sa politique de gestion pluvial favorise les solutions d'infiltration à la parcelle et de réutilisation.

Le(la) chargé(e) d'intervention intègre une équipe de 6 personnes dont 2 spécialisées dans la conduite de projets auprès des acteurs économiques.

## ☛ **Caractéristiques fonctionnelles**

Sous l'autorité directe du Chef du Service Appui, Paiements et Activités Economiques, le(la) Chargé(e) d'interventions spécialisé(e) participe à la définition et à la mise en œuvre opérationnelle des politiques d'interventions à l'intention des acteurs économiques de l'Agence à l'échelle des projets de territoires et des sites industriels. Ainsi, il(elle) :

Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de l'agence dans le domaine des interventions à l'intention des acteurs économiques

- Formule des propositions, recherche des solutions, préconise des choix relatifs à la politique à destination des acteurs économiques de l'agence ;
- Elabore des rapports, notes de synthèse, en présente les résultats ;

Conduit des projets à l'échelle de filières ou sur des bassins cibles sur des thématiques : « réduction des pollutions », « économies d'eau », « gestion du pluvial », « continuité écologique » ...

Représente l'agence et promeut la politique de l'agence auprès des interlocuteurs externes

- Prospecte les industriels cibles pour les convaincre de mettre en œuvre les mesures nécessaires à l'atteinte des objectifs de la politique de l'agence ;
- Contribue à la prise en compte des politiques de l'agence par les partenaires ;

Assure l'instruction et le suivi des demandes de participation financière dans son domaine d'intervention concernant les interventions économiques ;

- S'assure de la pertinence de l'opération avec les objectifs de la politique de l'agence ;
- Etudie la pertinence des choix technico-économique et appelle l'attention du maître d'ouvrage sur les conséquences de ses choix et les éventuelles optimisations techniques et financières ;
- Prépare le dossier pour validation conformément aux délibérations programme ;

Contribue à la connaissance des pressions industrielles, à l'élaboration et à l'actualisation des documents de planification

- Participe à la valorisation de la connaissance des pressions industrielles et de leurs impacts ;
- Propose des actions concourant à l'atteintes des objectifs du SDAGE ;
- Participe aux travaux d'actualisation des documents de planification.

## ☛ **Formation et expérience nécessaires dans les spécialités concernées et compétences requises**

Bac + 5 minimum dans le domaine des process de traitement de l'eau et gestion de l'eau avec ouverture sur le fonctionnement des entreprises – Une expérience d'au moins 3 années serait appréciée

Un profil associant formation technique et école de commerce **serait** un avantage.

- **Savoir :**
  - ▶ Connaissance des acteurs, du fonctionnement et organisation propres au domaine en charge
  - ▶ Connaissance en process de traitement de l'eau en milieu industriel avec ouverture sur le fonctionnement économique des entreprises
  
- **Savoir-faire :**
  - ▶ Aptitude à la négociation
  - ▶ Savoir analyser et contrôler des documents, des données, une situation
  - ▶ Savoir réaliser des écrits professionnels clairs et rigoureux
  - ▶ Vulgariser des connaissances pour permettre l'appropriation par d'autres
  - ▶ Conseiller
  
- **Savoir Etre**
  - ▶ Capacité d'adaptation
  - ▶ Sens de l'organisation
  - ▶ Esprit d'équipe
  - ▶ Esprit critique
  - ▶ Réactivité

**Les savoirs, savoir faire et savoir être ci-dessus déterminés seront appréciés par un jury désigné par le Directeur Général de l'Agence de l'Eau au cours d'un (ou plusieurs) entretien(s) et des résultats à d'éventuels tests complémentaires.**

**Ces critères d'appréciation seront pondérés de la manière suivante :**

**Savoir : 30 %**

**Savoir faire : 40 %**

**Savoir être : 30 %**

### ☞ **Conditions statutaires d'ouverture**

L'emploi est ouvert aux candidats réunissant les conditions du recrutement en catégorie A ou catégorie 1 des agences de l'eau par voie interne et externe

Externe :

- Fonctionnaires de la catégorie A. Les fonctionnaires d'Etat seront en PNA. Pour les fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale ou de la Fonction Publique Hospitalière, le recrutement s'effectue par détachement sur corps.
- Les candidats au recrutement externe doivent justifier idéalement soit d'un titre ou diplôme de second cycle de l'enseignement supérieur, soit d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce habilitée à cet effet, soit de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau II de qualification, soit d'un titre ou diplôme équivalent ;

Interne :

- fonctionnaire de la catégorie A
- classés en catégorie I du Statut des Agents des Agences de l'Eau ;
- classés en catégorie II du Statut des Agents des Agences de l'Eau et justifiant d'une expérience professionnelle, d'au moins 12 ans de services effectifs dans des fonctions de catégorie II dans une Agence de l'Eau

### ☞ **Conditions de rémunération**

Traitement indiciaire et régime indemnitaire applicables aux agents classés en catégorie A

Pour cet emploi basé à DOUAI, à pourvoir à **compter de Septembre 2023** :

☞ Adressez votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation (obligatoire) et d'un curriculum vitae à l'attention de **Mme Marie OKIERE, Cheffe du Service des Ressources Humaines et de la Formation** - Agence de l'Eau Artois - Picardie - 200 rue Marceline – BP 80818 - 59508 DOUAI CEDEX

**Obligatoirement via le site Profil'Eau**

**(<https://www.profileau.fr/fr/nos-offres/charge-dinterventions-specialise-interventions-economiques-hf-438>)**

☞ **Date maximale de réception des candidatures : 22 juillet 2023 inclus**

**Les entretiens se dérouleront au cours de la semaine du 24 juillet 2023 en présentiel à DOUAI**

☞ Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus :

- concernant les caractéristiques fonctionnelles de l'emploi auprès de **M. Patrice BIZAIS, Chef du Service Appui, Paiements et Activités Economiques**  
t 03 27 99 90 00 ([p.bizais@eau-artois-picardie.fr](mailto:p.bizais@eau-artois-picardie.fr))
- concernant les autres caractéristiques de l'emploi auprès de **Mme Magalie GUMEZ-COURTECUISSÉ, Assistante Ressources Humaines**  
t 03 27 99 90 61 ([m.gumez@eau-artois-picardie.fr](mailto:m.gumez@eau-artois-picardie.fr))