

Offre d'emploi Chargé de mission Animation-Sensibilisation économies d'eau en ALTERNANCE

La gestion durable de l'eau au cœur des communes est un défi quotidien qui nécessite de disposer d'infrastructures d'eau potable fiables. En cela, le Syndicat Intercommunale d'Eau Potable Valloire Galaure œuvre afin de garantir une eau de qualité au quotidien auprès de 20 communes soit 680 km de réseau pour 26 000 habitants desservis !

Le territoire est soumis à de fortes tensions quantitatives sur la ressource en eau, avec une réglementation impliquant une réduction ou gel des prélèvements actuels en eau potable. Cette réglementation a conduit à refuser tout nouveau permis de construire en 2023 afin de respecter les volumes prélevables alloués annuellement. Cette solution de refus « ponctuel » ne pouvant être pérenne pour le territoire, le Syndicat souhaite mettre en place des solutions plus durables d'économies d'eau, en impliquant tous les usagers du territoire (particuliers, collectivités, entreprises, et agriculteurs dans une moindre mesure).

Ainsi, aujourd'hui, nous recherchons un(e) chargé(e) de mission animation-sensibilisation économies d'eau en alternance au sein de nos bureaux situés à Anneyron (26).

Au sein du pôle préservation de la ressource, vous occuperez le poste de chargé(e) de mission économies d'eau, pour une durée de 1 an, renouvelable 2 fois.

Plus particulièrement vous aurez comme **missions principales** :

1. Etablir le diagnostic général de la consommation en eau sur le syndicat

- Répartition et évolution des volumes d'eau par usager
- Identification et évolution des gros consommateurs, selon l'usage
- Priorisation des consommateurs « à potentiel pour réaliser des actions de réduction des consommations d'eau sur le territoire »
- Evaluation du potentiel des volumes à préserver en lien avec les fuites sur le réseau de canalisations (en partenariat avec le pôle technique qui a les informations)

2. Elaborer et animer des plans d'actions d'économie d'eau (collectivités, particuliers, entreprises – gros consommateurs)

- Réalisation de diagnostic techniques (déjà réalisés pour partie auprès des collectivités, à réaliser auprès des « gros consommateurs » identifiés lors de la mission 1)
- Elaboration de plans d'actions générales par usage, et probablement individuels pour les gros consommateurs (avec un objectif de volume réduit) via de la veille bibliographique - retours d'expériences – colloques techniques
- Accompagnement et animation de la mise en œuvre d'actions de réduction des consommations (travaux, rénovations, innovations, expérimentations)

- Aide à la recherche de subventions pour faciliter les changements de consommation
- Mise en œuvre et suivi d'appels à projet si un besoin identifié

3. Sensibiliser et promouvoir une gestion durable de l'eau et la préservation de la ressource en eau.

En parallèle, le(la) chargé(e) de mission assurera, en transversalité avec le(la) chargé(e) de communication du SIEPVG des actions de communication générales.

- Définition d'une stratégie de communication vers le grand public (participation citoyenne)
- Création des outils de communication pour accompagner le changement des pratiques vers plus de sobriété (observatoire/plateforme des bonnes pratiques pour l'eau, etc.)
- Valorisation des plans d'action mis en œuvre et des résultats obtenus
- Développement d'actions de sensibilisation aux économies d'eau auprès des usagers (Animation scolaire, journées de sensibilisation collective, ciné-débat sur la rareté de la ressource, conférence sur le changement climatique, etc.)

En complément de ces missions principales, le(la) chargé(e) de mission sera amené à effectuer d'autres missions plus **secondaires et ponctuelles** :

- Travail en partenariat avec le pôle technique : appui à l'élaboration du schéma directeur sur le volet « Bilan besoins/ressources »
- Travail en partenariat avec la direction pour une réflexion sur la possibilité de réviser le prix de l'eau en fonction des volumes consommés
- Participation aux réunions sur le partage de l'eau sur le territoire (PGRE, PTGE, etc.), volumes prélevables, colloques sur le sujet, etc.
- Travail en partenariat avec l'animatrice captage : appui ponctuel sur les suivis de terrain

Profil

- Alternance de BAC+3 à BAC+5 dans le domaine de l'eau et de l'environnement ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Power point)
- Aisance orale et rédactionnelle ;
- Dynamisme et curiosité ;
- Rigueur, organisation, esprit d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à travailler en équipe.

Conditions de travail

- Le poste est ouvert pour 1 an, renouvelable 2 fois, pour permettre une continuité dans votre cursus, si vous le souhaitez.
- Date de prise de poste : de Septembre 2024 à août 2025 (plus tôt si souhaité)
- Temps complet
- Rémunération selon la gratification minimum légale en vigueur + 20 points
- Permis B indispensable – véhicule de service à disposition
- Avantages sociaux : CNAS, participation aux frais de transports publics

Candidature

Les candidatures (CV et lettre de motivation) seront à adresser

- Soit par courrier à l'adresse suivante :

Syndicat Eau Potable Valloire Galaure
10 place Camille Gervais
26140 Anneyron

- Soit par mail à l'adresse suivante : direction@eauvalloiregalaure.fr