



**Responsable du bureau d'études à la
direction de l'environnement et de l'ingénierie du territoire (H/F)**

 **Titulaire ou contrat de 3 ans**
 **Chaumont (52)**
 **Fin de publicité : 03/08/2023**

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Ingénieur	
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i>	Echelon 1 : R.I.F.S.E.EP. :	 1 891,51€ 1 157,00 €

*Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire des ingénieurs.
Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.*

Missions du service – positionnement de l'agent :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'environnement et de l'ingénierie du territoire et du directeur adjoint, le titulaire est chargé de l'encadrement de l'équipe technique en charge de la réalisation des prestations auprès des collectivités demanderesse dans les domaines de l'environnement (eau potable, assainissement collectif, non collectif, assainissement pluvial...) et plus généralement dans les domaines fixés dans l'offre départementale d'ingénierie territoriale (voirie, aménagements de sécurité routière, aménagements urbains...) proposée par le conseil départemental.

Tâches confiées :

Gestion technique : (60%)

- Appui technique opérationnel auprès de l'équipe technique (AMO et MOE VRD, Schémas Directeurs Eau Potable, Assainissement, études AAC, travaux de voirie...),
- Prise en charge de projets complexes ou novateurs (DSP, bâtiment, projet de requalification de quartier...),
- Vérifier la cohérence et la pertinence des propositions techniques, financières des dossiers remis aux maîtres d'ouvrages,
- Assurer l'uniformité des réponses du service,
- Animation de l'équipe technique,

Gestion administrative : (40%)

- Gestion et suivi des plans de charge de l'équipe,
- Manager et encadrer l'équipe de techniciens pilote et coordonnateur des différentes activités (gestion du service, suivi des plans de charge de l'équipe, effectuer les entretiens professionnels annuels des techniciens pilote et coordonnateur des différentes activités...),
- Reporting auprès de la direction de l'activité (tableaux de bord de suivi d'affaires),
- S'assurer de la bonne adéquation des prestations proposées,
- Fiabilisation et suivi des procédures de marchés publics nécessaires à l'activité du service,

Profil recherché :

Compétences techniques :

- connaissance du fonctionnement et de la gestion des services publics (eau, assainissement collectif, assainissement non collectif, assainissement pluvial, aménagement VRD...),
- compétences techniques avérées dans les domaines de l'environnement et de la voirie (assistance à maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre),
- capacité à proposer des solutions techniques adaptées au contexte local,
- pratique courante des marchés publics,
- formation aux notions fondamentales de l'hydrogéologie, génie civil, travaux de VRD seraient appréciées,
- titulaire du permis B, déplacements répétés.
- capacité au management d'équipe pluridisciplinaire

Pourquoi nous rejoindre ?

Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle.

Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de **télétravail** sur 12 mois.

Comment candidater ?

Vous pouvez demander la fiche de poste complète
 et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr
 Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.