



**SYNDICAT MIXTE
ÉTABLISSEMENT PUBLIC TERRITORIAL DU BASSIN DE LA SÈVRE NANTAISE**

Établissement public territorial de bassin (22 agents),
composé de 4 conseils départementaux, 14 EPCI et 1 commune

RECRUTE
Un(e) chargé(e) de Projet Gestion quantitative de la ressource en eau
– Projet de Territoire et de Gestion de l'Eau

Contrat de projet de 3 ans dans le cadre d'emploi des ingénieurs

Contexte

L'Établissement Public Territorial du Bassin de la Sèvre Nantaise (EPTB SN) est un syndicat mixte dont le siège administratif est à Clisson (44). La Sèvre Nantaise, affluent rive gauche de la Loire, draine un bassin versant de 2350 km² et intercepte 113 communes, 4 départements (Loire-Atlantique, Maine-et-Loire, Deux-Sèvres et Vendée) et 2 régions (Pays-de-la-Loire et Nouvelle-Aquitaine).

L'EPTB SN est la structure porteuse du Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE) du bassin de la Sèvre Nantaise. Il assure un rôle général de coordination, d'animation et d'information des actions visant l'atteinte du bon état écologique sur le bassin versant. Dans le cadre de l'exercice de la compétence GEMAPI, il est maître d'ouvrage d'études et de travaux.

Au sein de l'EPTB SN, le pôle Eau et Territoire - SAGE a piloté l'étude Hydrologie Milieux Usages et Climat (HMUC) dont les différentes phases ont été validées par la Commission Locale de l'Eau du SAGE Sèvre Nantaise.

Ce diagnostic approfondi du fonctionnement du bassin versant de la Sèvre Nantaise avec une dimension prospective intégrant différents scénarios d'évolution climatique et évolution de la demande en eau a mis en évidence un territoire confronté à des tensions croissantes sur la ressource avec des incertitudes accrues sur sa disponibilité à moyen et long terme.

Il constitue un socle de connaissance partagé qui se concrétise aujourd'hui par l'engagement d'une démarche de Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE). Une feuille de route pour l'élaboration du PTGE a ainsi été validée par la CLE le 15 décembre 2025.

Le PTGE est une démarche territoriale opérationnelle qui intègre la nécessaire adaptation des territoires du bassin versant au changement climatique. Il vise à construire, de manière concertée, un engagement collectif et un plan d'actions impliquant tous les usages et usagers – milieux, eau potable, collectivités, industriels, agriculteurs - pour atteindre un équilibre durable entre besoins et ressources disponibles en intégrant les évolutions de long terme.

Le/la chargé(e) de Projet Gestion quantitative de la ressource en eau - PTGE aura pour rôle de participer au pilotage et d'animer l'ensemble du processus d'élaboration du PTGE du bassin de la Sèvre Nantaise sous la direction de la responsable de pôle.

MISSIONS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

1. Animer la démarche de PTGE à l'échelle du bassin versant de la Sèvre Nantaise

- Organiser et animer les différentes instances de gouvernance et de concertation du PTGE : comité de pilotage, comité technique, groupes de travail et réunions territoriales.
- Coordonner les contributions des différents partenaires et assurer le suivi des études, travaux et actions nécessaires à l'avancement de la démarche ;
- Articuler le PTGE et l'analyse des impacts socio-économiques de la définition de volumes mobilisables ;
- Favoriser l'émergence d'une vision partagée des enjeux de gestion quantitative de la ressource en eau et accompagner la recherche de solutions concertées.
- Assurer le suivi de l'avancement de la démarche, préparer les arbitrages nécessaires et rendre compte aux instances de l'EPTB SN et de la CLE.
- Veiller à l'articulation du PTGE avec les documents de planification et les politiques publiques de l'eau à l'échelle du bassin.
- Contribuer à la définition et au suivi du programme d'actions du PTGE.

2. Contribuer aux démarches transversales de l'EPTB SN en lien avec les enjeux de la Gestion quantitative

- Contribuer aux réflexions et démarches transversales portées par l'EPTB SN en lien avec les enjeux de gestion quantitative et d'adaptation au changement climatique : démarche de révision du SAGE qui sera engagée en 2027 ; doctrines ou cadres de référence relatifs aux plans d'eau, aux zones humides et plus largement aux usages et aménagements susceptibles d'impacter la ressource en eau.
- Apporter une expertise sur la gestion quantitative dans toutes ses composantes – sécheresse et inondation.

3. Contribuer à l'analyse des dossiers soumis pour avis à la Commission Locale de l'Eau (CLE) et à l'EPTB SN

- Participer à l'analyse des dossiers et projets soumis à l'avis de la CLE, notamment au regard des enjeux de gestion quantitative de la ressource.
- Analyser les incidences des projets sur l'équilibre entre les besoins et les ressources en eau, ainsi que leur compatibilité avec les orientations du PTGE et du SAGE.
- Contribuer à la préparation des avis proposés à la CLE, en lien avec les services et référents concernés de l'EPTB SN.
- Produire, lorsque nécessaire, des notes techniques et éléments d'aide à la décision à destination des membres de la CLE.

PROFIL RECHERCHÉ

Formation

- Bac+5 (Master ou diplôme d'ingénieur) en gestion de l'eau, hydrologie, hydrogéologie, aménagement du territoire, sciences de l'environnement ou équivalent

Expérience

- Expérience souhaitée de 3 à 5 ans minimum sur des missions similaires : gestion de la ressource en eau, PTGE, gestion quantitative ...
- Une expérience aboutie de gestion de projet multi-acteurs et de concertation territoriale sera particulièrement appréciée

Compétences techniques

- Connaissance des politiques publiques de l'eau (loi sur l'eau, SDAGE/SAGE, instruction PTGE)
- Connaissance en hydrologie, hydrogéologie et du fonctionnement des milieux aquatiques
- Maîtrise de la conduite de projet (planification, suivi budgétaire, rédaction de cahiers des charges)
- Capacité à analyser et vulgariser des données techniques et scientifiques complexes

Compétences relationnelles et savoir-être

- Fortes capacités d'animation, de médiation et de gestion de conflits d'usages
- Aisance à l'oral, capacités rédactionnelles solides
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Diplomatie, écoute active et neutralité face à des intérêts parfois divergents
- Capacité à travailler en transversalité avec de multiples partenaires institutionnels

Conditions de recrutement

Poste à **temps complet** basé à Clisson (44) – Contrat de projet de 3 ans

Télétravail possible

Rémunération en fonction de l'expérience

Chèques-déjeuner

Collectivité adhérente au CNAS, organisme d'actions sociales

Participation prévoyance (50% de la cotisation mensuelle) et à la santé (contrat labellisé)

Disposer obligatoirement d'un permis de conduire B valide (déplacements sur le bassin versant : 44, 49, 79 et 85)

Candidatures

Date limite de dépôt des candidatures : **7 octobre 2026**

Entretien prévu le 15 octobre 2026

Poste à pourvoir dès que possible

Contacts

Maryse GANNE, Responsable Pôle Eau et Territoires - SAGE ; mganne@sevre-nantaise.com

Michaël FOREST pour les questions liées aux ressources humaines, mforest@sevre-nantaise.com

Merci d'adresser votre dossier de candidature composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae accompagnés des derniers comptes rendus d'entretien annuel d'évaluation, de la copie du dernier bulletin de salaire, du dernier arrêté d'échelon pour les fonctionnaires à :

Monsieur le Président Établissement Public Territorial du Bassin de la Sèvre Nantaise
10 bis route de Nid d'Oie – CS 49405 - 44194 CLISSON Cedex
tél : 02 51 80 09 51 - e-mail : eptb@sevre-nantaise.com