ANIMATEUR TERRITORIAL (H/F)
POUR LA PRESERVATION DES RESSOURCES EN EAU

Contexte :

Le Syndicat d'Eau Potable Valloire Galaure (SIEPVG) regroupe 20 communes du Nord-Drôme représentant 12 000 usagers, et plus de 26 000 habitants desservis en eau potable. Il emploie à ce jour 3 agents.

Il est propriétaire d'un réseau d'eau potable comprenant 5 ressources (dont 2 captages prioritaires), 700 km de canalisations et 21 réservoirs. Il est maître d'ouvrage des travaux d'investissement (canalisations et génie-civil) et des actions de préservation des ressources.

Le Syndicat d'Eau Potable Epinouze Lapeyrouse et la commune de St Rambert d'Albon, collectivités voisines du SIEPVG, sont propriétaires de 2 captages prioritaires dans le nord de la Drôme.

Le SIEPVG recrute un animateur territorial pour poursuivre le travail d'animation sur l'ensemble des captages des 3 collectivités.

Descriptif de l'emploi :

Vous serez embauché par le SIEPVG et mis à disposition du Syndicat d'Eau Potable Epinouze Lapeyrouse et de la commune de St Rambert d'Albon.

Vous serez sous la responsabilité des élus en charge de ces captages, ainsi que du directeur du syndicat. Vous travaillerez à un niveau élevé d'autonomie, et également en collaboration avec les élus et les autres agents du syndicat (comptabilité, secrétariat, communication (poste en cours de création)).
L'animateur.trice travaille également en étroite collaboration avec les services déconcentrés de l'État et l'Agence de l'eau, ainsi qu'avec les 3 autres animateurs captages du bassin Bièvre-Liers-Valloire et les animatrices du SAGE du même nom.

L'animateur.trice territorial d'une démarche de préservation de la qualité des ressources en eau anime et coordonne différentes actions relatives aux **changements de pratiques et filières agricoles** et des actions à caractère **non agricole** (assainissement, industrie), selon les pressions identifiées sur les territoires ciblés. Compte tenu de la dimension évolutive des pollutions diffuses (nouvelles molécules, nouvelles pratiques, réglementation, compétences des collectivités, projets de R&D, ...) le travail en réseau avec des collègues d'autres territoires revêt une importance toute particulière (réseau d'animateurs eau et agriculture QUALIEAURA, animé par l'ARRA²).

Vous vous appliquerez à mettre en œuvre les orientations validées par les élus en matière de politique de préservation de la qualité de l'eau sur l'ensemble des aires d'alimentation des captages prioritaires, et des zones de sauvegardes actuelles et futures.

Missions principales (80% du temps)

- **Animer la démarche territoriale sur les aires d'alimentation des captages prioritaires et les zones de sauvegarde actuelles et futures (3 programmes d'action) :**
  - ☐ Elaborer, coordonner, piloter et évaluer les programmes d'actions
  - Construction et animation d'une instance de gouvernance et de dialogue (comités de pilotage, comités techniques avec élus/agriculteurs/opérateurs économiques/structures de l'état/partenaires agricoles, etc.)
  - Echanges réguliers avec les décideurs de l'état sur l'avancement des projets
  - Construction et suivi d'un dispositif de suivi et d'évaluation du plan d'actions (utilité, pertinence, cohérence, efficacité, efficience, mesures dont indicateurs, etc.)
  - Suivi administratif, financier : demandes de subvention, suivi budgétaire et financier, rapport d'activité et programme prévisionnel…
  - Elaboration d'une feuille de route annuelle qui définit : les missions agricoles, non agricoles et transversales qui seront déployées durant l'année

- ☐ Piloter les actions agricoles
  - Suivi technique, administratif et financier des actions agricoles réalisées par les partenaires et prestataires
  - Echanges et rencontres avec les agriculteurs pour partager les enjeux liés à la qualité de l'eau, adapter au mieux les actions au territoire, faire remonter les difficultés rencontrées et mettre en réseau les agriculteurs, repérer les innovations – les valoriser/capitaliser
  - Veille technique et règlementaire, échanges au sein des réseaux régionaux et nationaux, recherche de retours d'expériences, participations à des journées de formation et séminaires
  - Identification des éventuels appels à projets et possibilités de financements et y répondre
  - Identification des partenaires potentiels et formaliser un cadre d'action

- ☐ Piloter les actions non agricoles
  - Sensibilisation et rencontre des entreprises concernées
  - Suivi des STEP concernés
  - Réflexion et mise en œuvre de réseau de mesure/d'analyses complémentaires en cas de besoin
  - Communication : Synthétiser et mettre en valeur la démarche et le changement opéré (auprès des communes, usager du service, agriculteurs, presse locale, bulletins municipaux, organisation d'évènements…)

➢ **Favoriser les réflexions et projets sur les filières agricoles avec les acteurs du territoire :**
- ☐ Animer l'étude filière en cours sur le développement de filières bas intrant, en partenariat avec 5 autres collectivités
- ☐ Inciter, étudier les opportunités et participer au développement de filières bas intrant (suivi et développement du miscanthus en cours, autres filières issus de l'étude ci-dessus…)
- ☐ Suivre les animations filières réalisées sur le territoire, notamment par la Communauté de communes : filières pois chiche depuis 2 ans et PPAM depuis 1 an
- ☐ Suivre le développement de la filière chanvre sur la région et autres (référent.e filière chanvre dans le groupe d'animateurs du bassin)

➢ **Animer la stratégie foncière du syndicat :**
- ☐ Suivre l'étude foncière en cours (volet 2 de la stratégie)
- ☐ Elaborer le dossier de droit de préemption sur l'AAC de l'Ile et Montanay
- ☐ Mettre en œuvre le volet 3 de la stratégie : pérenniser les parcelles exploitées en AB

<u>Missions secondaires</u> (20% du temps)

➢ **Suivre la gestion de la ressource en eau (qualité/quantité) :**
- ☐ Suivi des actions des SAGEs Bièvre Liers Valloire et Bas Dauphiné en lien avec le syndicat
- ☐ Participation aux démarches ZRE, PTGE
- ☐ Suivi de la qualité des eaux des captages d'eau potable et des niveaux de nappe en lien avec l'exploitant
- ☐ Collecte et synthèse des données météorologiques
- ☐ Mise en œuvre d'un plan d'actions sur les micropolluants réseaux en lien avec l'exploitant

➢ **Organisation et animation de la commission de travail d'élus en charge de la préservation de la qualité**

Profil

Savoir-faire :

- Expérience en agriculture / agronomie / projets de territoire / sciences de l'eau
- Bonnes connaissances des collectivités territoriales et des institutions agricoles
- Aptitude à la gestion et à la conduite de projet, concertation
- Animation de réunions et de partenariats
- Capacités rédactionnelles et de synthèses

Savoir-être

- Savoir assurer un service public de qualité en permanence, et véhiculer une bonne image de la structure
- Conscience professionnelle, neutralité et discrétion
- Qualités relationnelles : aisance relationnelle, goût pour le travail en équipe et en transversalité
- Faire preuve d'initiative, de proposition et d'anticipation
- Autonomie
- Capacité d'organisation et d'adaptation, gestion des priorités
- Dynamisme et disponibilité
- Esprit d'initiative, inventif et créatif

Prérequis

- Bac +3 ou +5 agriculture / agronomie / aménagement du territoire / sciences de l'eau avec une expérience dans le milieu agricole
- Maitrise des outils bureautiques
- Maitrise de QGIS
- Permis B indispensable
- Une expérience en collectivité territoriale est un plus

Conditions de travail

- Lieu : 10 place Camille Gervais à ANNEYRON (26)
- 35 h/semaine, horaires modulables
- Salaire entre 27k€ et 33k€ selon expérience
- Participation mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire
- Participation à 75% de l'abonnement transports en commun
- Adhésion au Comité National Action Sociale CNAS

Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire et ouvert aux contractuelles selon l'article L. 332-8.1° (CDD 3 ans)

POSTE À POURVOIR : à partir du 1er avril 2024
Date limite de dépôt des candidatures : le 22 mars 2024
Entretien sur la dernière semaine de mars (semaine 13)

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser

par courriel (à privilégier) sur direction@eauvalloiregalaure.fr

Intituler les documents de la manière suivante :
Pour le CV : NOM Prénom CV
Pour la lettre de motivation : NOM Prénom LM