



## OFFRE D'EMPLOI

Catégorie hiérarchique : A
<b>Intitulé du poste :</b> Chargé de mission sobriété et gestion intégrée des eaux pluviales
<b>Positionnement hiérarchique :</b> Directeur, Directrice adjointe, Coordinateur.trice du projet LIFE Sources,
<b>Résidence administrative :</b> Russan, Sainte-Anastasie (30)
<b>Conditions d'emploi :</b> Recrutement sur contrat de projet de mars 2026 à février 2029. À pourvoir par un contractuel – rémunération selon expérience professionnelle

### • Contexte :

Le Syndicat mixte des gorges du Gardon est un établissement public. Il intervient depuis plus de 20 ans pour assurer la protection et la valorisation des patrimoines naturel, culturel et bâti des gorges du Gardon. Il assure notamment l'animation de l'Opération Grand Site et la coordination de la Réserve de biosphère désignée par l'UNESCO en 2015. Le Syndicat mixte est également gestionnaire de 7 sites Natura 2000 : les gorges du Gardon, le Gardon et ses gorges, l'étang de Valliguières, l'étang et les mares de la Capelle, le camp des Garrigues, les garrigues de Lussan et les gorges de la Cèze.

Le Syndicat mixte des gorges du Gardon coordonne et figure parmi les bénéficiaires de trois programmes européens LIFE : le LIFE *Terra Musiva* (2021-2026), le LIFE Biospher' Adapt (2025-2030) et le LIFE SOURCES (2026-2031).

Initié par le Syndicat mixte des gorges du Gardon (SMGG) et la Communauté de communes du Pont du Gard (CCPG), le projet LIFE SOURCES (Solutions d'Optimisation des Usages et Réflexion Collective sur l'Eau et les Sols) ambitionne de doter le territoire des 36 communes concernées de moyens conséquents pour adapter et augmenter sa résilience dans un contexte de changement climatique où les excès et les pénuries d'eau sont appelés à s'accentuer et à devenir la norme. Le budget total s'élève à 9.5 millions d'euros.

Ce projet porté par le Syndicat mixte associe plusieurs autres bénéficiaires : la société coopérative Agroof, la Chambre d'agriculture du Gard, la Fédération des CIVAM du Gard, le CPIE du Gard, l'EPTB des Gardons, la Communauté de communes du Pont du Gard (CCPG), et AgroParisTech, l'INRAe et l'IRD.

D'autres partenaires techniques (Ministère des Armées, Sictomu) accompagnent le projet par leur expertise, partagent leurs savoir-faire et garantissent la complémentarité des actions proposées avec les dispositifs déjà en place.

Le projet LIFE SOURCES s'articule autour de 4 objectifs cibles :

- Partager l'eau et développer la sobriété des usages
- Préserver et restaurer les fonctionnalités des sols pour augmenter la rétention en eau
- Former et sensibiliser les acteurs locaux
- Garantir la pérennité et la massification des résultats du projet

Un panel d'actions concrètes programmées :

- En milieu agricole : création d'une filière locale de compostage à la ferme, accompagnement à la mise en œuvre de pratiques agroécologiques et aménagements d'hydraulique douce sur deux micro bassins-versants (keyline design), optimisation de l'irrigation sur forage individuel (maraîchage et culture pérenne),
- En milieu urbain : accompagnement à la baisse des consommations d'eau des bâtiments et espaces publics, expérimentation de solutions de gestion intégrée des eaux pluviales sur bâtiments et espaces publics,
- En milieu anthropisé : accompagnement à la baisse des consommations d'eau des hébergements touristiques, expérimentation de solutions de gestion intégrée des eaux pluviales pour les hébergements touristiques,
- En matière de sensibilisation/formation : accompagnement des particuliers à la réduction des consommations en eau domestique grâce à l'appropriation de solutions low-tech, animations scolaires, ateliers, réseau d'ambassadeurs de l'eau, journées thématiques, trophées de l'eau, exposition itinérante, cessions de formation et sensibilisation pour les élus, équipes communales, professionnels du tourisme et professionnels de l'éducation...

Le projet démarra le 1<sup>er</sup> janvier 2026. Pour le mener à bien, le SMGG a recruté un Coordinateur, une Responsable administrative et financière (RAF), **et recherche à présent un.e chargé.e de mission « sobriété et gestion intégrée des eaux pluviales ».**

## DESCRIPTION DES FONCTIONS/MISSIONS

Le/La chargé(e) de mission « sobriété et gestion intégrée des eaux pluviales » sera chargé(e) d'accompagner les communes et les campings volontaires dans leurs projets d'économie d'eau et de gestion durable des eaux pluviales. Il/Elle interviendra également en soutien technique aux démarches d'accompagnement des particuliers vers une diminution de leur consommation.

Il/Elle sera associé(e) à la dissémination et à la réPLICATION des bonnes pratiques issues du projet SOURCES dans les domaines d'intervention qui relèveront de ses compétences.

II/Elle aura pour missions de :

- **Mettre en œuvre un programme de gestion intégrée des eaux pluviales**

II/Elle travaillera avec les services des EPCI et des communes pour monter et suivre des opérations de renaturation, désimperméabilisation et travaux conduits sur plusieurs espaces publics, dans le but de faire la démonstration du bien-fondé de la gestion intégrée des eaux pluviales en contexte méditerranéen.

II/Elle mobilisera et suivra d'un point de vue technique, administratif et financier le démarrage, la mise en œuvre et la réception des travaux réalisés dans le cadre de cette action : convention de mandat, rédaction des cahiers des charges, réalisation de la mise en concurrence, vérification des devis des entreprises, sélection des prestataires, visites de chantier, réception, communication avec les bénéficiaires (communes et sites d'hébergement touristique).

II/Elle participera, avec les autres membres de l'équipe projet du SMGG, aux processus de concertation avec les habitants et usagers concernés par les aménagements et des procédures d'information et d'organisation visant à garantir la fonctionnalité des aménagements dans le temps.

- **Accompagner les communes et les sites d'hébergement touristique dans la réduction de leur consommation en eau**

II/Elle travaillera avec les services des EPCI et l'EPTB des Gardons pour monter et suivre des opérations destinées à diminuer la consommation en eau. Sur base du diagnostic et du plan d'actions fournis par les services de l'EPTB des Gardons, il s'agira de mettre en œuvre et suivre les mesures préconisées (réfection de bâti, acquisition de matériels hydro-économies, modification d'espaces verts, etc.).

II/Elle supervisera d'un point de vue technique, administratif et financier le démarrage, la mise en œuvre et la réception des travaux réalisés dans le cadre de cette action : convention de mandat, rédaction des cahiers des charges, réalisation de la mise en concurrence, vérification des devis des entreprises, sélection des prestataires, visites de chantier, réception, communication avec les bénéficiaires (communes et sites d'hébergements touristiques).

- **Concrétiser les projets des particuliers pour la réduction de leur consommation en eau**

II/Elle travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe projet du SMGG afin d'accompagner les particuliers vers davantage de sobriété et pour mettre en œuvre concrètement des mesures low-tech de diminution des consommations d'eau dans leur propriété. Il s'agira notamment d'identifier les points et volumes d'eau consommés avec eux puis de les soutenir techniquement (note de calcul, dimensionnement, conception) et financièrement (acquisition de matériel) pour mettre en œuvre des solutions concrètes au sein de leur propriété.

- Organiser et participer à des actions de sensibilisation, de formation de divers publics pour une gestion intégrée des eaux pluviales

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec les autres bénéficiaires associés (8 partenaires) pour apporter un regard technique sur les contenus proposés aux différentes parties prenantes lors des animations, formations, séances techniques, journées d'étude, rédaction de cahiers techniques, etc.

- Participer à la gestion du programme d'actions avec l'équipe de coordination,
- Participer à la dissémination des résultats et des bonnes pratiques par la rédaction d'ouvrages techniques, l'intervention dans des rencontres professionnelles, etc

## RELATIONS LIÉES AU POSTE

- **Les relations hiérarchiques :**
  - Directeur,
  - Directrice adjointe,
  - Coordinateur.rice du projet LIFE SOURCES
- **Les relations fonctionnelles :**
  - Intra et interservices : relation avec les chargés de mission et le service administratif du Syndicat mixte.
  - Externes : relation avec les partenaires et bénéficiaires du projet.

## PROFIL RECHERCHÉ

Le Syndicat mixte recherche un ingénieur spécialisé sur le thème de l'eau afin de mettre en œuvre les actions relatives aux économies d'eau et à la gestion intégrée des eaux pluviales du projet LIFE Sources.

- **Formation et expérience**
  - Bac + 5 en gestion/génie/ingénierie/sciences de l'eau
  - Expérience confirmée en matière de projets de gestion intégrée des eaux pluviales et/ou d'économies d'eau
- **Connaissances**
  - Ingénierie et sciences de l'eau
  - Excellente connaissance des réglementations françaises relatives à l'eau (Loi sur l'Eau, ICPE) et des normes techniques en vigueur.
  - Connaissances des collectivités locales et des marchés publics
  - Méthodologies et outils de pilotage de projet (méthodologies, outils de planification type MS Project, gestion budgétaire, analyse des risques)
  - Un bon niveau d'anglais technique (écrit et oral) serait apprécié.

- **Savoir-faire opérationnel**

- Conduite et gestion de projets d'infrastructures hydrauliques urbaines (eau potable, assainissement, eaux pluviales, prévention des inondations) au sein d'un bureau d'études ou d'une collectivité : suivi technique et financier, identification des risques et opportunités, proposition de solutions et arbitrages, etc.
- Animation de réunions, groupes de travail, implication de différentes parties prenantes,
- Pilotage et suivi de marchés de maîtrise d'œuvre et de travaux
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Teams), collaboratifs (type Drive, Trello)
- Analyse de données et maîtrise des logiciels de modélisation hydraulique et outils SIG via plugin QGIS (exemples : EPANET, SAGA, HEC-RAS, PCSWMM, etc.)

- **Savoir-être professionnel**

- Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, réactivité et polyvalence,
- Excellentes capacités relationnelles et de communication,
- Capacité d'écoute et esprit de coopération,
- Rapportage et partage de l'information,
- Capacité à travailler en transversalité et en mode projet,
- Aptitude à mobiliser, former et fédérer des acteurs aux profils variés,
- Persévérance et capacité à faire avancer les projets dans un cadre complexe.

## CONDITIONS D'EXERCICE/SUJÉTIONS PARTICULIÈRES

- Poste contractuel - CDD (contrat de projet) de 3 ans renouvelable 1 fois
- Date de prise de poste : mars 2026
- Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux
- Lieu de travail : Maison du Grand Site – Hameau de Russan – 2 rue de la Pente – 30190 Sainte-Anastasie
- Télétravail possible 1j/semaine à partir du 7<sup>e</sup> mois de contrat
- Poste à pourvoir à temps complet – 40 h hebdomadaires avec RTT - 35 h annualisées
- Permis B indispensable
- Rémunération selon grille de la fonction publique
- CNAS, participation employeur pour la santé et la prévoyance

## DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leur candidature par courriel à [b.guerry@gorgesdugardon.fr](mailto:b.guerry@gorgesdugardon.fr) et [jm.chanabe@gorgesdugardon.fr](mailto:jm.chanabe@gorgesdugardon.fr).

La lettre de motivation et le CV doivent être enregistrés au format PDF avec la nomenclature suivante :

NOM\_Prenom\_ChargéMissionEau\_LM.pdf

NOM\_Prenom\_ChargéMissionEau \_CV.pdf

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **14/02/26**.