|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| bandeau-form-for | bandeau-form-for | bandeau-form-for |

Merci de bien vouloir insérer un X à côté du nom de votre employeur  
  
*Pour vous aider à remplir la fiche de poste, vous pouvez vous référer à* [la page d'information de l'Intra](http://intrarennes/index.php?id=2287)*.*

FICHE DE POSTE

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du poste | **Technicien Exploitation et maintenance OVH (oxydation sous 230 °C et 35 bars)** |
| Date de mise à jour de la fiche de poste | 12/05/2015 |
| N° de référence du poste | **95345** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Pôle | Ingénierie et Services Urbains | | |
| **Direction** | **Direction de l'assainissement** | **Missions** | Collecter et évacuer à la rivière, au moindre coût, les eaux usées et les eaux pluviales sans nuisance pour les usagers, le personnel, la rivière dans les conditions fixées par la règlementation |
| **Effectif** | 122 |
| **Service** | **Exploitation assainissement** | **Missions** | Exploiter les infrastructures nécessaires à la collecte et au traitement des eaux usées et pluviales |
| **Effectif** | 79 |
| **Descriptif de l'unité OVH** | La filière de traitement des boues par oxydation par voie humide (OVH) est un process composé de :   * D'une digestion des boues * D'échangeurs boues/boues * D'un réacteur fonctionnant à 230 °C et 35 bars * De refroidisseurs * D'une décantation * D'un traitement des retours liquides * D'un traitement thermique des retours gazeux * D'un filtre-presse * D'une unité de désodorisation chimique * De 2 chaudières industrielles (eau chaude et vapeur) avec leurs circuits associés * De 2 cogénérations | | |
| **Agent : nom, prénom et matricule**  **pour les recrutements seulement** |  | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre statutaire | Filière *2 filières possibles, si missions le permettent* | Catégorie | Cadre d'emploi | Niveau de classification du poste (*si besoin)* |
| Exploitation/ Technique | Usines | Technicien Usine | 4.2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Situation hiérarchique | Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1) |
| Responsable cellule OVH |
| Nombre d'agents sous sa responsabilité |
| 0 |
| Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1) |
| 0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent | Au sein de sa Direction |
| Agents de la STEP, du Laboratoire et du CTA |
| Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole |
| Services effectuant des travaux |
| Sans objet |
| En externe |
| Entreprises et fournisseurs intervenant sur les équipements |

|  |  |
| --- | --- |
| Attributions du poste *(finalité générale du poste)* | Conduite de l'installation et surveillance des ouvrages et équipements  Maintenance préventive  Dépannage des installations électromécaniques  Astreinte d'exploitation  Mise au point des systèmes d'automatisme et de régulation  Réalisation d'analyses  Sécurité et Environnement au travail |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Missions de l’agent | | % de temps consacré à chacune |
| **Mission 1** | Conduite de l'installation et surveillance des ouvrages et équipements | 20 % |
| Activités | Tâches | |
| Conduite de la filière | Démarre et arrête les équipements suivant les contraintes de production (dont chaudières, Co-générateurs et réacteur OVH 230 °C et 35 bars) | |
| Surveille et règle les différents paramètres sur l’ensemble des process | |
| Effectue des prélèvements de boues, réactifs, eau … | |
| Passe les consignes à ses collègues | |
| Réalise des rondes sur les différentes étapes de traitement | |
| Rend un rapport de sa ronde | |
| Surveillance des alarmes de la supervision | Assure la surveillance des différentes filières | |
|  | |
| Chargement des camions de techno sable | Enregistre les coordonnées du camion | |
| Réalise le chargement | |
| Réception des réactifs | Accueil les prestataires extérieurs | |
| S'assure de la conformité du produit apporté | |
| S'assure du respect du protocole de déchargement et des consignes de sécurité | |
| Vérifie la nature des produits et les quantités livrées. | |
|  | | |
| **Mission 2** | Maintenance préventive | 30 % |
| Activités | Tâches | |
| Réalisation des opérations de maintenance préventive | Procède à la maintenance préventive programmée dans les domaines de l'électromécanique, de la mécanique, des équipements thermiques, en respectant les modes opératoires prévus. | |
| Réalise et enregistre le rapport d'intervention dans le logiciel de GMAO. | |
|  | | |
| **Mission 3** | Dépannage des installations électromécaniques , hydrauliques et thermiques | 30 % |
| Activités | Tâches | |
| Diagnostic et résolution de pannes électromécanique | Recherche les pannes | |
| Commande au magasin les pièces nécessaires | |
| Procède aux condamnations électriques puis à la réparation | |
| Rédige un rapport d'intervention | |
|  | | |
| **Mission 4** | Astreinte d'exploitation | 5 % |
| Activités | Tâches | |
| Diagnostic et résolution de pannes électromécanique en dehors des heures ouvrées | Assure les dépannages des équipements en dehors des heures de travail ouvrées (y compris sur les chaudières, les co-générateurs et le réacteur OVH) | |
| Sollicite si nécessaire le cadre d'astreinte | |
| rend compte à son supérieur des problèmes rencontrés | |
| Rédige un rapport d'intervention  Enregistre ce rapport dans le logiciel de GMAO | |
|  | | |
| **Mission 5** | Mise au point des systèmes d'automatisme et de régulation | 5 % |
| Activités | Tâches | |
| Diagnostic et résolution de défauts d'automatisme | Dépanne, modifie des réglages des systèmes de régulation automatique, des variateurs de vitesse, de la supervision et des automates | |
|  | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mission 6** | Réalisation d'analyses | 5 % |
| Activités | Tâches | |
| Analyses réglementaires | Réalise les analyses réglementaires pour l'auto-surveillance | |
| Prépare des rapports hebdomadaires en les synthétisant | |
| Propose un commentaire au responsable auto-surveillance | |
| Analyses nécessaire au bon fct. de l'installation | Réalise les analyses nécessaires au pilotage de l'installation | |
| Propose un commentaire au responsable auto-surveillance | |
| Études et contrôle | Réalise les analyses nécessaires aux études ponctuelles sur le système de traitement des boues (nouveaux process, nouveaux réglages, …) | |
| Matériel | Nettoie le matériel et s'assure de la propreté du laboratoire | |
| Contrôle le bon fonctionnement des appareils et leur bon étalonnage | |
| Prépare les réactifs nécessaires aux analyses | |
| Documentation | Prend en compte et respecte les Modes Opératoires du Laboratoire | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| **Mission 7** | Sécurité et Environnement au travail | 5 % |
| Activités | Tâches | |
| Toutes activités | Respecte les règles et consignes environnementales et santé sécurité | |
| Signale à l'encadrement les problèmes de sécurité | |
| Signale à l'encadrement les dysfonctionnements liés aux modes opératoires et aux matériels permettant de préserver l'environnement et la santé au travail | |
| Participe aux actions de formation / sensibilisation à l'environnement et à la santé-sécurité du travail | |
| Fait part des besoins de formation, en particulier en environnement et sécurité. | |

|  |  |
| --- | --- |
| Contraintes du poste  *Ex : exposition au bruit, déplacements fréquents, manutentions lourdes…* | Travail en milieu insalubre, atmosphères explosive et sur installation sous pression  Nécessité de se déplacer (permis de conduire obligatoire)  Participation aux astreintes d'exploitation  Port des EPI et tenue de travail  Apte à la manutention de charges, à l'accessibilité dans les échelles et au travail en hauteur  Habilitation aux travaux électriques B2V BR BC H2 HC  Participe à l'astreinte (1sem/6) |

|  |  |
| --- | --- |
| Compétences liées au poste | |
| Connaissances et savoir-faire souhaités | Agent de maintenance titulaire du BAC Professionnel ou BTS avec expérience en chaufferie, incinération ou machines thermiques |
| Bonne connaissances en Automatisme, Électrotechnique, machines thermiques, maintenance Industrielle. |
| Connaissances de base en informatique et en hydraulique. |
| Capacité à travailler en équipe |
| Autres pré-requis pour exercer les missions  *ex : diplôme, expériences…* |  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Environnement du poste | |
| Horaires |  |
| Temps de travail | 37h30 |
| Lieu de travail | Ensemble des équipements électromécaniques confiés à la régie |
| Eléments de rémunération liés au poste  *(NBI …)* |  |
| Conditions particulières d'exercice des missions *ex. poste itinérant, astreintes…* | Nécessité de se déplacer (permis de conduire obligatoire)  Participation aux astreintes d'exploitation  Peut être appelé ponctuellement sur un autre poste en fonction des contraintes d'exploitation de la station |
| Moyens matériels spécifiques | 1 dispositif d'alarme pour travailleur isolé  1 casque  Des protections auditives  1 paire de lunettes  1 masque anti odeur |
| Dotation vestimentaire | 5 Vêtements de travail bleus  3 casquettes toiles  1 Parka  1 ensemble de pluie  1 gilet de froid  1 polaire  5 Tee-shirt  1 casquette fourrée  1 paire de brodequins de sécurité  1 paire de bottes de sécurité  1 paire de chaussons pour bottes |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fonction correspondant  *Les fiches de tâches sont disponibles sur l'Intra*  *Cocher les missions assurées* | Approvisionnements - commande |  |
| Documentation |  |
| Restauration / PDA |  |
| Moyens de l'administration |  |
| Informatique |  |
| Ciril |  |
| Propreté |  |
| Congés |  |
| Formation |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Missions de sécurité au travail  *Cocher les missions assurées* | Assistant de prévention |  |
| Coordonnateur de site / responsable d'établissement |  |
| Chargé d'évacuation |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Principaux interlocuteurs de l'agent | Correspondant formation | S.LEGRUEL |
| Correspondant congés | A.KERBRAT |
| Correspondant restauration / PDA | A.KERBRAT |
| Correspondant de service (service paie situations administratives) | A.KERBRAT |
| Correspondant informatique | V.PAQUEREAU |
| Assistant de prévention | G.QUEFELEC |
| Chargé(e) de ressources humaines | A.KERBRAT |

|  |  |
| --- | --- |
| Validation du chef de service | Nom : B.GUEGUEN  Date : 08/07/2015 |
| Validation du chargé RH | Nom :  Date : |