|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| bandeau-form-for | bandeau-form-for | bandeau-form-for |

Merci de bien vouloir insérer un X à côté du nom de votre employeur

*Pour vous aider à remplir la fiche de poste, vous pouvez vous référer à* [la page d'information de l'Intra](http://intrarennes/index.php?id=2287)*.*

FICHE DE POSTE

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé du poste  | **Technicien Exploitation et maintenance OVH (oxydation sous 230 °C et 35 bars)** |
| Date de mise à jour de la fiche de poste | 12/05/2015 |
| N° de référence du poste | **95345** |

|  |  |
| --- | --- |
| Pôle  | Ingénierie et Services Urbains |
| **Direction**  | **Direction de l'assainissement** | **Missions** | Collecter et évacuer à la rivière, au moindre coût, les eaux usées et les eaux pluviales sans nuisance pour les usagers, le personnel, la rivière dans les conditions fixées par la règlementation |
| **Effectif** | 122 |
| **Service** | **Exploitation assainissement** | **Missions** | Exploiter les infrastructures nécessaires à la collecte et au traitement des eaux usées et pluviales |
| **Effectif** | 79 |
| **Descriptif de l'unité OVH** | La filière de traitement des boues par oxydation par voie humide (OVH) est un process composé de :* D'une digestion des boues
* D'échangeurs boues/boues
* D'un réacteur fonctionnant à 230 °C et 35 bars
* De refroidisseurs
* D'une décantation
* D'un traitement des retours liquides
* D'un traitement thermique des retours gazeux
* D'un filtre-presse
* D'une unité de désodorisation chimique
* De 2 chaudières industrielles (eau chaude et vapeur) avec leurs circuits associés
* De 2 cogénérations
 |
| **Agent : nom, prénom et matricule****pour les recrutements seulement** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cadre statutaire | Filière*2 filières possibles, si missions le permettent* | Catégorie | Cadre d'emploi | Niveau de classification du poste(*si besoin)* |
| Exploitation/Technique | Usines | Technicien Usine | 4.2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Situation hiérarchique | Fonction de son responsable hiérarchique direct (n+1)  |
| Responsable cellule OVH |
| Nombre d'agents sous sa responsabilité |
| 0 |
| Nombre d'agents encadrés directement par lui (n-1)  |
| 0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Relations fonctionnelles internes et externes de l'agent | Au sein de sa Direction |
| Agents de la STEP, du Laboratoire et du CTA |
| Au sein de la Ville, du CCAS et de Rennes Métropole |
| Services effectuant des travaux |
| Sans objet |
| En externe |
| Entreprises et fournisseurs intervenant sur les équipements |

|  |  |
| --- | --- |
| Attributions du poste *(finalité générale du poste)* | Conduite de l'installation et surveillance des ouvrages et équipementsMaintenance préventiveDépannage des installations électromécaniquesAstreinte d'exploitationMise au point des systèmes d'automatisme et de régulationRéalisation d'analysesSécurité et Environnement au travail |

|  |  |
| --- | --- |
| Missions de l’agent  | % de temps consacré à chacune |
| **Mission 1** | Conduite de l'installation et surveillance des ouvrages et équipements | 20 % |
| Activités | Tâches  |
| Conduite de la filière  | Démarre et arrête les équipements suivant les contraintes de production (dont chaudières, Co-générateurs et réacteur OVH 230 °C et 35 bars) |
| Surveille et règle les différents paramètres sur l’ensemble des process |
| Effectue des prélèvements de boues, réactifs, eau … |
| Passe les consignes à ses collègues |
| Réalise des rondes sur les différentes étapes de traitement |
| Rend un rapport de sa ronde |
| Surveillance des alarmes de la supervision | Assure la surveillance des différentes filières  |
|  |
| Chargement des camions de techno sable | Enregistre les coordonnées du camion |
| Réalise le chargement |
| Réception des réactifs | Accueil les prestataires extérieurs  |
| S'assure de la conformité du produit apporté |
| S'assure du respect du protocole de déchargement et des consignes de sécurité |
| Vérifie la nature des produits et les quantités livrées. |
|  |
| **Mission 2** | Maintenance préventive |  30 % |
| Activités | Tâches  |
| Réalisation des opérations de maintenance préventive | Procède à la maintenance préventive programmée dans les domaines de l'électromécanique, de la mécanique, des équipements thermiques, en respectant les modes opératoires prévus.  |
| Réalise et enregistre le rapport d'intervention dans le logiciel de GMAO. |
|  |
| **Mission 3** | Dépannage des installations électromécaniques , hydrauliques et thermiques |  30 % |
| Activités  | Tâches  |
| Diagnostic et résolution de pannes électromécanique | Recherche les pannes |
| Commande au magasin les pièces nécessaires |
| Procède aux condamnations électriques puis à la réparation  |
| Rédige un rapport d'intervention |
|  |
| **Mission 4** | Astreinte d'exploitation |  5 % |
| Activités  | Tâches  |
| Diagnostic et résolution de pannes électromécanique en dehors des heures ouvrées | Assure les dépannages des équipements en dehors des heures de travail ouvrées (y compris sur les chaudières, les co-générateurs et le réacteur OVH) |
| Sollicite si nécessaire le cadre d'astreinte |
| rend compte à son supérieur des problèmes rencontrés |
| Rédige un rapport d'interventionEnregistre ce rapport dans le logiciel de GMAO |
|  |
| **Mission 5** | Mise au point des systèmes d'automatisme et de régulation | 5 % |
| Activités  | Tâches  |
| Diagnostic et résolution de défauts d'automatisme | Dépanne, modifie des réglages des systèmes de régulation automatique, des variateurs de vitesse, de la supervision et des automates |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mission 6** | Réalisation d'analyses |  5 % |
| Activités  | Tâches  |
| Analyses réglementaires | Réalise les analyses réglementaires pour l'auto-surveillance |
| Prépare des rapports hebdomadaires en les synthétisant |
| Propose un commentaire au responsable auto-surveillance |
| Analyses nécessaire au bon fct. de l'installation  | Réalise les analyses nécessaires au pilotage de l'installation |
| Propose un commentaire au responsable auto-surveillance |
| Études et contrôle | Réalise les analyses nécessaires aux études ponctuelles sur le système de traitement des boues (nouveaux process, nouveaux réglages, …) |
| Matériel | Nettoie le matériel et s'assure de la propreté du laboratoire |
| Contrôle le bon fonctionnement des appareils et leur bon étalonnage |
| Prépare les réactifs nécessaires aux analyses |
| Documentation | Prend en compte et respecte les Modes Opératoires du Laboratoire |

|  |
| --- |
|  |
| **Mission 7** | Sécurité et Environnement au travail | 5 % |
| Activités  | Tâches  |
| Toutes activités | Respecte les règles et consignes environnementales et santé sécurité |
| Signale à l'encadrement les problèmes de sécurité |
| Signale à l'encadrement les dysfonctionnements liés aux modes opératoires et aux matériels permettant de préserver l'environnement et la santé au travail |
| Participe aux actions de formation / sensibilisation à l'environnement et à la santé-sécurité du travail |
| Fait part des besoins de formation, en particulier en environnement et sécurité. |

|  |  |
| --- | --- |
| Contraintes du poste *Ex : exposition au bruit, déplacements fréquents, manutentions lourdes…* | Travail en milieu insalubre, atmosphères explosive et sur installation sous pressionNécessité de se déplacer (permis de conduire obligatoire)Participation aux astreintes d'exploitation Port des EPI et tenue de travailApte à la manutention de charges, à l'accessibilité dans les échelles et au travail en hauteurHabilitation aux travaux électriques B2V BR BC H2 HCParticipe à l'astreinte (1sem/6) |

|  |
| --- |
| Compétences liées au poste  |
| Connaissances et savoir-faire souhaités | Agent de maintenance titulaire du BAC Professionnel ou BTS avec expérience en chaufferie, incinération ou machines thermiques  |
| Bonne connaissances en Automatisme, Électrotechnique, machines thermiques, maintenance Industrielle. |
| Connaissances de base en informatique et en hydraulique. |
| Capacité à travailler en équipe |
| Autres pré-requis pour exercer les missions *ex : diplôme, expériences…* |  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Environnement du poste  |
| Horaires  |  |
| Temps de travail | 37h30 |
| Lieu de travail | Ensemble des équipements électromécaniques confiés à la régie |
| Eléments de rémunération liés au poste *(NBI …)* |  |
| Conditions particulières d'exercice des missions*ex. poste itinérant, astreintes…* | Nécessité de se déplacer (permis de conduire obligatoire)Participation aux astreintes d'exploitation Peut être appelé ponctuellement sur un autre poste en fonction des contraintes d'exploitation de la station |
| Moyens matériels spécifiques | 1 dispositif d'alarme pour travailleur isolé 1 casque Des protections auditives1 paire de lunettes1 masque anti odeur  |
| Dotation vestimentaire | 5 Vêtements de travail bleus3 casquettes toiles1 Parka1 ensemble de pluie1 gilet de froid1 polaire5 Tee-shirt1 casquette fourrée1 paire de brodequins de sécurité1 paire de bottes de sécurité1 paire de chaussons pour bottes |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fonction correspondant *Les fiches de tâches sont disponibles sur l'Intra**Cocher les missions assurées* | Approvisionnements - commande |  |
| Documentation |  |
| Restauration / PDA |  |
| Moyens de l'administration |  |
| Informatique |  |
| Ciril |  |
| Propreté |  |
| Congés |  |
| Formation |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Missions de sécurité au travail*Cocher les missions assurées* | Assistant de prévention |  |
| Coordonnateur de site / responsable d'établissement |  |
| Chargé d'évacuation |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Principaux interlocuteurs de l'agent  | Correspondant formation | S.LEGRUEL |
| Correspondant congés | A.KERBRAT |
| Correspondant restauration / PDA | A.KERBRAT |
| Correspondant de service (service paie situations administratives) | A.KERBRAT |
| Correspondant informatique | V.PAQUEREAU |
| Assistant de prévention | G.QUEFELEC |
| Chargé(e) de ressources humaines | A.KERBRAT |

|  |  |
| --- | --- |
| Validation du chef de service | Nom : B.GUEGUENDate : 08/07/2015 |
| Validation du chargé RH | Nom : Date : |