

Le Département des Deux-Sèvres recrute par voie statutaire :  
**Un(e) Chef du Service Eau, Assainissement et Rivières**

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

En résidence administrative à Niort

***Sur un territoire attractif (Marais Poitevin,..), aux enjeux forts dans les domaines de l'eau, tant d'un point de vue qualitatif que quantitatif, le chef de service aura pour mission de conduire les équipes pour mettre en œuvre une politique ambitieuse et renouvelée dans les domaines de l'eau. Il sera mis à disposition à 40 % sur le poste de Direction Générale de la Société Publique Locale (SPL) des eaux de la Touche Poupard***

**MISSIONS :**

**- Sur la fonction de Chef du Service Eau, Assainissement et Rivières (0,6 ETP)**

– Missions / objectifs

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de l'Agriculture et de l'Environnement, il/elle est le garant de la mise en œuvre de la politique du Département dans les domaines du petit et du grand cycle de l'eau qui contribue à la qualité de vie en Deux-Sèvres et à l'attractivité du territoire (Marais Poitevin,...). Il assure l'interface avec les élus et le portage des orientations de la collectivité ainsi que la représentation de l'institution auprès des partenaires.

Il doit être capable de positionner les missions du service dans leur transversalité au sein de la Direction Agriculture et Environnement (lien avec le Service Environnement et Aménagement Foncier et la Mission Agriculture pour la protection de la Ressource en eau potable,...) et du Conseil Départemental des Deux-Sèvres (directions centrales, adossement de la politique eau avec les autres politiques départementales).

Il doit veiller au bon positionnement du Conseil Départemental dans le réseau des partenaires publics (DDT, DREAL, Agence de l'Eau,..), privés et associatifs intervenant dans le domaine de l'eau.

Il doit mettre en place un travail collaboratif avec les partenaires et plus particulièrement les Agences de l'Eau, la DDT et l'ARS.

– Activités principales

- Manager les ressources (humaines, administratives et budgétaires), soit 13 agents dont plusieurs ingénieurs et techniciens expérimentés.

- Encadrer le service en veillant à avoir une organisation efficiente, suivre et contrôler des activités (tableaux de bord,..), veille à la cohérence des actions avec celles des autres services en favorisant les synergies- Etre personne ressource.

- piloter la programmation eau, assainissement, rivière, être force de proposition quant au règlement d'intervention du Conseil Départemental et auprès des élus

- Mettre en oeuvre les politiques départementales avec des enjeux sur le plan qualitatif et quantitatif fort, en ayant pour certains une approche transversale (protection de la ressource en eau potable : Espaces naturels sensibles, pratiques agricoles,...)

- Piloter et mettre en œuvre les schémas directeurs avec un enjeu fort sur le volet AEP

- Suivre les démarches concertées de bassin versant en lien avec les financeurs (Agences de l'eau,..)

- Piloter l'organisation et la valorisation des données liées à l'eau au travers de l'observatoire de l'eau.

**- Sur la fonction de Directeur Général de la Société Publique Locale des eaux de la Touche Poupard (0,4 ETP)**

– Missions / objectifs

La Société Publique locale (SPL) de la Touche Poupard a été créée fin 2017 avec pour objet de gérer le barrage du même nom, propriété du Conseil Départemental des Deux Sèvres.

Sous l'autorité du Conseil d'Administration de la S.P.L. et en lien étroit avec la Présidente de la SPL, il/elle est en charge de l'ensemble des actions de gestion (administrative, réglementaire, technique) de la SPL concourant à la bonne de la gestion du barrage, de son entretien, de la mise en œuvre du programme pluriannuel de travaux ainsi que de la gestion des volumes d'eau du barrage tels que définis par l'arrêté d'autorisation (eau potable, soutien d'étiage, eau économique), en s'appuyant pour cela sur une équipe dédiée. Vous êtes l'interlocuteur privilégié des actionnaires (syndicats d'eau potable), des services de l'Etat (DDT, DREAL,..) des financeurs (Agence de l'Eau,..),...

– Activités principales

- Assurer la direction générale de la SPL et les liens avec sa Présidente, en étant force de proposition puis en mettant en oeuvre les décisions du Conseil d'Administration.
- Assurer le suivi administratif de la SPL, élaborer le budget et en assurer l'exécution
- Encadrer le personnel de la SPL (un responsable d'exploitation du barrage, 1 technicien et une gestionnaire administrative et financière). S'assurer de la bonne mise en oeuvre du dispositif d'astreinte (personnel, prestataires, ...).
- Organiser et piloter les réunions prévues au contrat de délégation ainsi que celles relevant de la SPL (Conseils d'Administration, Assemblées Générales,...), en lien avec la Présidente
- Mettre en oeuvre en lien avec l'exploitant du barrage toutes les dispositions réglementaires de surveillance et tous les travaux (programme pluriannuel ) ou études nécessaires au bon fonctionnement du barrage (curage des sédiments, ...)
- Assurer la représentation de la SPL à toutes réunions relatives à la gestion de l'eau sur le bassin de la Sèvre Niortaise.
- Etre l'interlocuteur des partenaires qui ont contractualisés avec la SPL (syndicats d'eau, irrigants, associations, ...).

PROFIL :

- Connaissance du domaine de l'eau potable et de l'assainissement, en hydraulique et aménagement de rivières
- Connaissance des Collectivités territoriales, des acteurs et de leurs missions (Services de l'Etat, Agence de l'Eau,...)
- Connaissance des règles de finance et de commande et publique
- Connaissance de l'environnement réglementaire des domaines de l'eau et des ouvrages hydrauliques
- Capacité à organiser, mobiliser, valoriser et développer les compétences de ses collaborateurs
- Aptitude à travailler en partenariat
- Aptitude à piloter des projets
- Capacité à travailler en transversalité
- Sens de l'organisation et rigueur
- Qualités relationnelles

Conditions de travail liées au poste :

Poste permanent ouvert à temps complet (39 heures par semaine) ouvrant droit à 25 CA et 23 RTT par an ;

Rémunération statutaire et régime indemnitaire ;

Avantages collectifs : prévoyance, CASC, restauration collective ou chèque déjeuner, chèque vacances... ;

Si cette offre vous intéresse, adressez nous votre candidature (CV, lettre de motivation, dernier arrêté pour les fonctionnaires ou attestation d'inscription sur la liste d'aptitude) par mail à l'adresse suivante : [recrutement@deux-sevres.fr](mailto:recrutement@deux-sevres.fr)

Date limite de dépôt des candidatures : 28 juillet 2023

Le Département s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs handicapés.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Madame Florence BILLARD - Directrice de l'agriculture et de l'environnement au 05 49 06 77 61 ,

## CONTACT

Service Emplois et Compétences - Bureau recrutement et prospectives

Mail Lucie Aubrac - CS

58880 79028

Niort Cedex

05 49 06 79 79

## LIENS UTILES

Déposez votre candidature

Les Deux-Sèvres, un département à vivre

## LIENS UTILES

Vivre et travailler en Deux-Sèvres