



Expression des besoins en termes de formation pour les animateurs de SAGE et de contrats

Séminaire - 6-7 juin 2016

Office International de l'Eau

2016

Séminaire SAGE

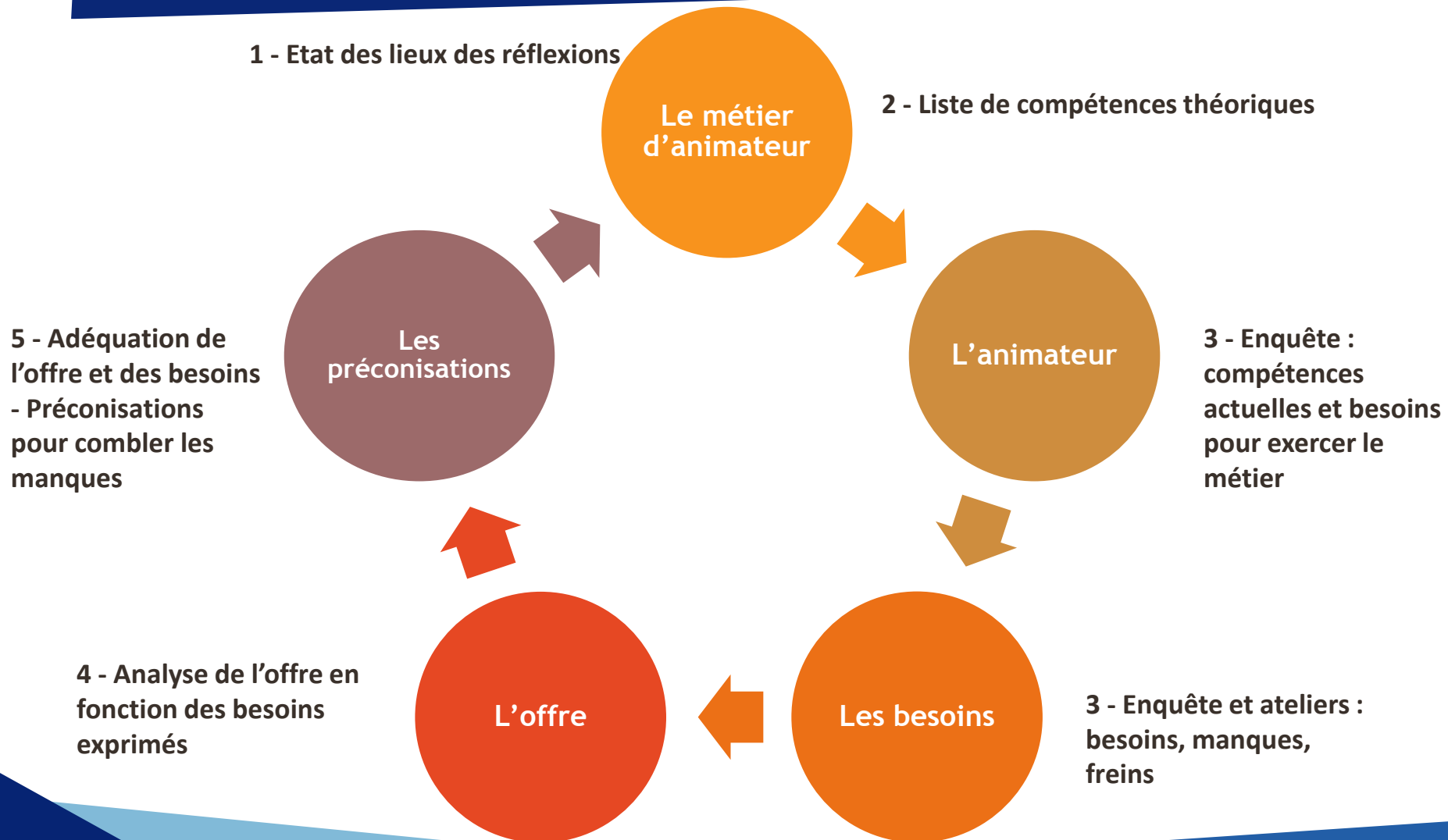
Ordre du jour

- ▶ Présentation de l'étude
- ▶ Présentation des résultats de l'enquête
- ▶ Présentation des préconisations

Démarche

- ▶ Objectif: Proposer des préconisations pour améliorer les compétences des animateurs de SAGE et de contrats de milieu
- ▶ Périmètre de l'étude
 - Les animateurs de SAGE et de contrats de milieux
 - Les besoins et offres d'information
 - Les besoins et offres de formation
- ▶ Cibles
 - Les animateurs, les organismes participants à l'amélioration des compétences

Méthode



Compétences théoriques pour exercer le métier

Activités transverses

Animer,
concerter

Coordonner,
gérer les
conflits

Communiquer

Informer

Evaluer

Activités Techniques

Elaborer le
SAGE/contrat

Accompagner
les
collectivités

Mettre en
œuvre les
programmes

Activités Administratives

Conduire
les projets

Financer
les projets

Sous
traiter les
projets

Gérer une
équipe

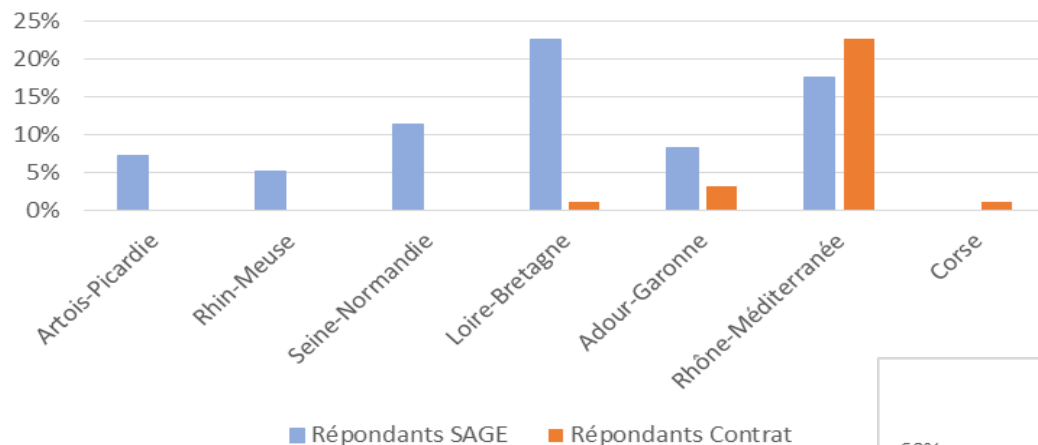
Résultats de l'enquête

Enquête réalisée entre Juillet & Oct 2015)

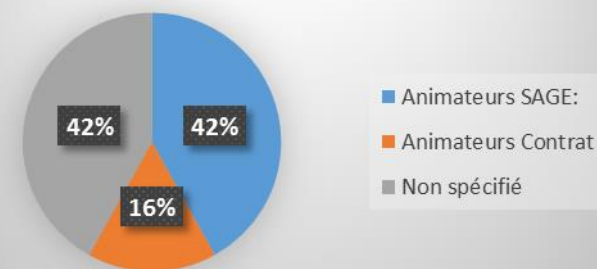
Profils des répondants

- ▶ 236 enregistrements → 167 questionnaires exploitables dont 60 incomplets

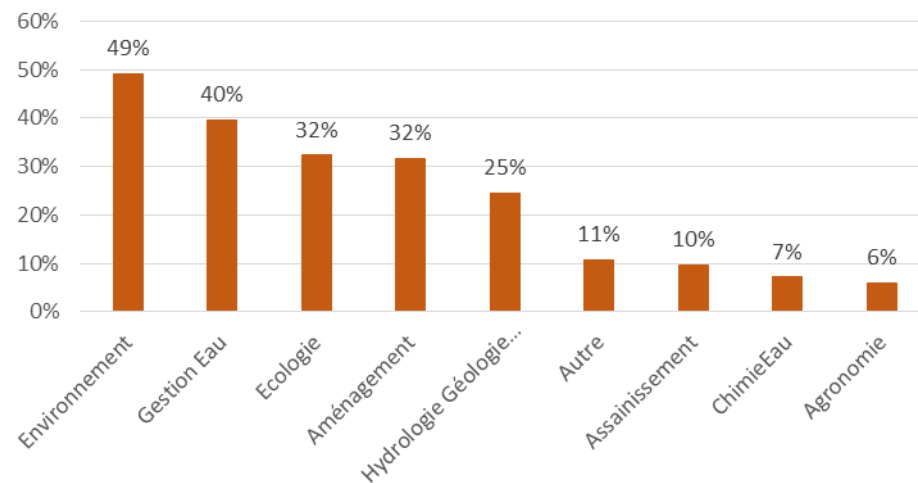
Répartition des répondants par bassin hydrographique
(%) sur 97 réponses



Profil des répondants



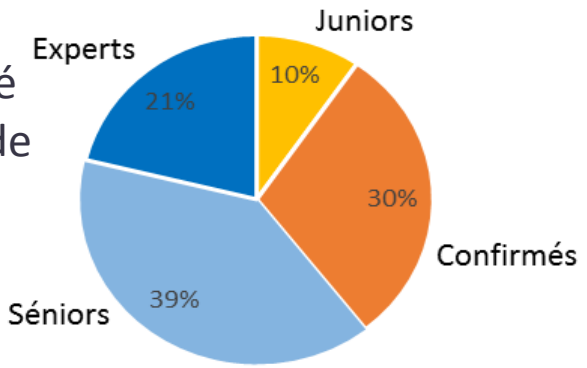
Spécialité du diplôme



Des animateurs diplômés
avec 90% ayant bac+5

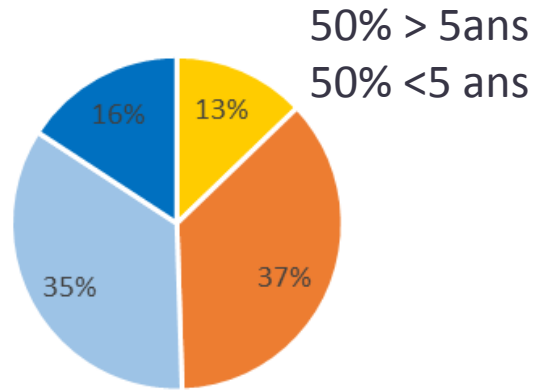
Une majorité d'expert et de séniors (> 5ans)

Ancienneté dans le métier



■ Moins de 2 ans ■ 2 à 5 ans ■ 5 à 10 ans ■ Plus de 10 ans

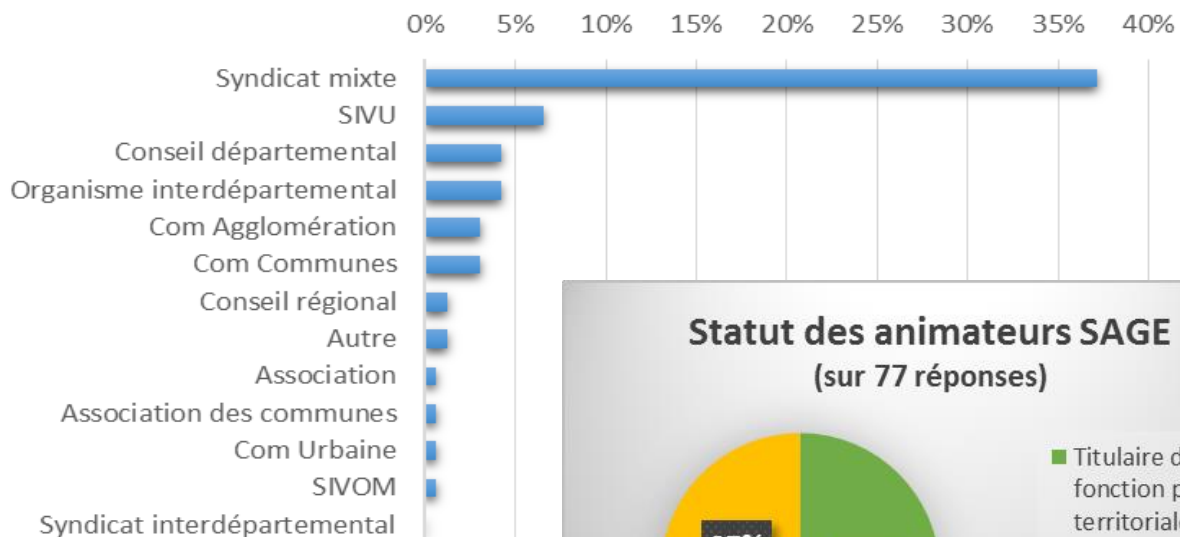
Ancienneté dans le poste



50% > 5ans
50% < 5ans

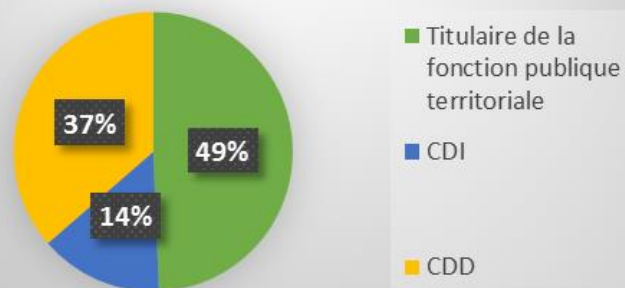
■ Moins de 2 ans ■ 2 à 5 ans ■ 5 à 10 ans ■ Plus de 10 ans

Type de structures (sur 167 questionnaires)

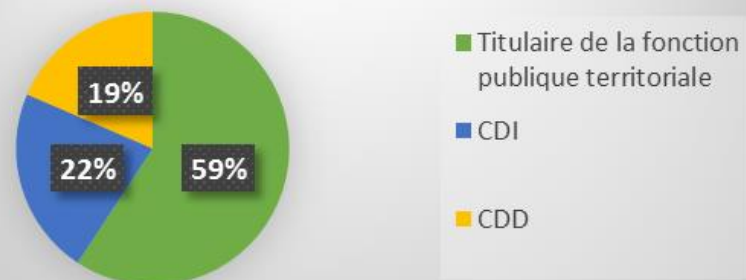


Une grande majorité de syndicat mixte

Statut des animateurs SAGE (sur 77 réponses)



Statut animateurs Contrat (sur 27 réponses)



Les sujets proposés dans le questionnaire d'enquête

- ▶ 9 thèmes regroupent 76 items:
 - Animer la concertation
 - Gérer l'information
 - Communiquer
 - Préparer les travaux de la CLE/comité, suivre la mise en œuvre des actions
 - Evaluer
 - Apporter un appui technique
 - Conduire les projets
 - Gestion de la commande publique
 - Diriger une équipe ou une structure porteuse

Besoins identifiés

| | CONCERTATION | COMMUNICATION, INFORMATION | EVALUATION | AUTRES |
|---------|---|---|--|---|
| BESOINS | Dialogue territorial, concertation, méthode, stratégie, résolution de conflit, conduite de réunion... | Sensibilisation à la sociologie Communiquer , Organiser l'information Diffuser des données au public | Tableau de bord, indicateurs, format, pertinence | Gestion de projet, Articulation avec les autres procédures, Gestion de budget, Actualité |

► Formats souhaités :

- Des formations courtes, peu coûteuses
- Des formations peu chronophages
- Des boites à outils, kits pédagogiques, doc de cadrage
- Des lieux et moments d'échanges sur le métier, sur les pratiques quotidiennes

**Analyse de l'offre,
correspondant aux
besoins exprimés**

Analyse de l'offre (formations spécifiques et formations mutualisables)

| | CONCERTATION | COMMUNICATION, INFORMATION | EVALUATION | AUTRES |
|--|---|---|--|--|
| BESOINS | Dialogue territorial, concertation, méthode, stratégie, résolution de conflit, conduite de réunion... | Sensibilisation à la sociologie communiquer , organiser l'information, Diffuser des données au public | Tableau de bord, indicateurs, format, pertinence | Gestion de projet, Articulation avec les autres procédures, Gestion de budget, Actualité |
| OFFRE MUTUALISABLE | CNFPT, ATEN, CPIE, IFREE, IFORE, OIEau, AgroParisTech | CNFPT, ATEN | CNFPT, IFREE, ATEN | CNFPT, IFREE, ATEN |
| OFFRE NON MUTUALISABLE, SPECIFIQUE AU METIER | | Kit pédagogique, boîtes à outils pour communiquer, documents-type, modèles de communication | AELB: Documents de cadrage, tableau de bord, évaluation CRiv Guide (AELB/AERMC): indicateurs-type, guide methodo | AE Journées techniques : Actualité, GEMAPI, etc... |

Source: OIEau 2015 – Offre mutualisable ou spécifique au métier d'animateur de SAGE/contrat milieu

Préconisations

5 préconisations

1. Améliorer la visibilité des informations sur les formations
« concertation / information-communication /évaluation »
2. Améliorer la formation sur les bases du métier
3. Développer de nouveaux formats
4. Renforcer le réseau
5. Améliorer la visibilité des financements de la formation

Natacha Jacquin - OIEau